Cyfarfod Cyhoeddus y Bwrdd
18 Tachwedd 2026, Caerdydd
09:00-10:30

professional standards authority
for Health and Social Care

Agenda

			Amseru
1.	Croeso, cyflwyniadau a datganiadau o ddiddordeb		09:00-9:00
2.	Ymddiheuriadau		09:00-9:00
3.	Cofnodion cyfarfod 16 Medi 2026 (i'w cymeradwyo)	(Papur 1)	09:00-9:00
4.	Camau Gweithredu a Materion yn Codi o gyfarfod 16 Medi 2026		09:00-9:05
5.	Adroddiad y Cadeirydd	(Papur 2)	09:05-9:15
6.	Adroddiad gweithredol, dangosfwrdd prosiect a chofrestr risgiau	(Papur 3)	09:15-10:00
7.	Adroddiad cyllid	(Papur 4)	10:00-10:05
8.	Adroddiadau Pwyllgorau • Pwyllgor Archwilio a Risg • Polisi Wrth Gefn • Pwyllgor Craffu	(Papur 5) (Papur 6) (llafar)	10:05-10:15
9.	Cynllun gwaith blynyddol y Bwrdd	(Papur 7)	10:15-10:20
10.	Unrhyw fater arall		10:20-10:25
11.	Cytuno ar weithredoedd		10:25-10:25
12.	Cwestiynau gan y Cyhoedd		10:25-10:30

Mae cyfarfod nesaf y Bwrdd wedi'i drefnu ar gyfer dydd Mercher 13 Ionawr 2027 yn swyddfa'r Awdurdod.

Cofnodion cyfarfod y Bwrdd Cyhoeddus heb eu cymeradwyo

16 Medi 2026

Presennol	**Yn Bresennol**
Caroline Corby (CC - Cadeirydd)	Jane Carey (JC)
Alan Clamp (AC - Prif Weithredwr)	Melanie Venables (MV)
Candace Imison (CI)	Douglas Bilton (DB)
Juliet Oliver (JO)	Catherine Manning
Nick Simkins (NS)	Melanie Hueser (Ysgrifenyddiaeth)
Ali Jarvis (AJ)	
Geraldine Campbell (GC)	
Eleanor Marks (EM)	**Arsylwyr**
Ododo Ediagbonya (OE)	Gweler isod

1. Croeso a Datganiadau Buddiannau

1.1. Agorodd y Cadeirydd y cyfarfod a chroesawodd bawb i gyfarfod y Bwrdd. Roedd yr arsylwyr yn cynnwys aelodau o staff ac arsylwyr allanol: Janet Collins (GPhC), Aveen Croash (HCPC), Georgia Cross (HCPC), Anisah Chowdhury (GMC)

1.2. Dyma oedd cyfarfod Bwrdd olaf Dinah Godfree. Diolchodd y Cadeirydd iddi am ei 15 mlynedd yn yr Awdurdod ar ran y Bwrdd a'r Weithrediaeth.

2. Ymddiheuriadau

2.1. Doedd dim ymddiheuriadau.

3. Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 15 Gorffennaf 2026

3.1. Cymeradwywyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 15 Gorffennaf 2026 fel cofnod cywir.

4. Camau gweithredu a materion yn codi o'r cyfarfod ar 15 Gorffennaf 2026

4.1. Adolygodd y Bwrdd y log gweithredu.

4.2. Symudwyd y camau adolygu proses Addasrwydd i Ymarfer i fis Tachwedd i gyd-fynd ag amserlen y Pwyllgor ac ymgysylltiad rheoleiddiol cysylltiedig, gyda diweddariad wedi'i gynllunio ar gyfer y Pwyllgor Craffu a diweddariad llafar i'r Bwrdd ym mis Tachwedd.

4.3. Cafodd trafodaethau ar y model ymgysylltu ar gyfer Cymru eu hail-drefnu i fis Tachwedd oherwydd aliniad amseru ag ymweliadau a gynlluniwyd.

5. Adroddiad y Cadeirydd

5.1. Cyflwynodd y Cadeirydd yr eitem, gan roi diweddariad byr yn ymdrin â chyfnod yr haf a thynnu sylw at weithgarwch rheoleiddiol a strategol allweddol.
5.2. Gwnaed nodyn cadarnhaol ar yr ymgyrch 'Edrych Cyn Archebu', a ddisgrifiwyd fel enghraifft gref o waith ataliol.
5.3. Yn dilyn cyhoeddi papurau, fe wnaethom nodi gwall yng nghrynodeb y sylw yn y cyfryngau ar gyfer yr ymgyrch Edrych Cyn Archebu ym mharagraff 1.5 o adroddiad y Cadeirydd. Mynegodd BBC Radio London, HELLO! ac ITV Anglia ddiddordeb yn yr ymgyrch a gofyn am ragor o wybodaeth, ond ni arweiniodd hyn at sylw yn y pen draw. Ymddiheurwn am yr anghywirdeb.
5.4. Cadarnhaodd y Cadeirydd fod llythyr uwchgyfeirio wedi'i gyhoeddi ynghylch perfformiad y Cyngor Fferyllol Cyffredinol am beidio â chydymffurfio â Safon 15.
5.5. Canmolodd y Cadeirydd y bwletin seneddol, gan nodi ei fod wedi'i dargedu'n dda at ddeddfwyr.
5.6. **Nododd** y Bwrdd yr adroddiad.

6. Adroddiad gweithredol a dangosfwrdd prosiect

6.1. Cyflwynodd y Prif Weithredwr yr eitem, gan amlinellu ffocws yr adroddiad ar flaenoriaethau allweddol gan gynnwys y cynllun busnes, camau gweithredu Adolygiad Mann, gwaith a gomisiynwyd gan Lywodraeth yr Alban (sydd bellach wedi'i nodi yn atodiad dangosfwrdd statws y prosiect), ac ymgysylltu parhaus ynghylch ôl-groniad Addasrwydd i Ymarfer, gan gynnwys gweithdy a drefnwyd ar gyfer dechrau mis Hydref.
Camau Gweithredu: MV i rannu cynllun gweithredu Adolygiad Mann gyda'r Bwrdd.
6.2. Roedd diweddariadau rheoli risg a'r polisi risg diwygiedig ar agenda gyhoeddus y Bwrdd hwn.
6.3. **Rheoleiddio ac Achredu:** Mae newid yn cael ei wneud i gylch adolygu perfformiad y PSNI, gan alinio hyn i'r flwyddyn ariannol yn hytrach na'r flwyddyn galendr. Bydd y newid hwn yn dod i rym o gyfnod adolygu 2027 ymlaen.
6.4. Adroddwyd i'r Bwrdd ym mis Gorffennaf am nifer is na'r disgwyl o adolygiadau cychwynnol Adran 29 ac fe'u hadolygwyd gan y tîm wedi hynny. Cadarnhawyd nad oedd unrhyw achosion wedi'u methu, a bod y nifer is ar y pryd oherwydd nifer uwch yn cael eu cau'n weinyddol ynghyd â rhai achosion a dderbyniwyd ond na chawsant eu hadolygu yn y cyfnod a gasglwyd gan y data.
6.5. Bu gostyngiad yn nifer yr achosion yr ydym wedi cynnal Adolygiad Achos Manwl arnynt, a nifer yr achosion a gyfeiriwyd at y llysoedd o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol, ochr yn ochr â chynnydd mewn pwyntiau dysgu. Mae'n bosibl bod y gwaith a wnaed gan y tîm i sicrhau hidlo achosion yn gynnar yn gryfach wedi cyfrannu'n gadarnhaol at hyn.
6.6. Roedd pob Dangosydd Perfformiad Allweddol y Cofrestrau Achrededig wedi'i gyflawni am y tro cyntaf, sy'n glod i'r tîm.
6.7. **Polisi a Chyfathrebu:** Roedd y drafodaeth yn cynnwys costau optimeiddio gwefannau sy'n gysylltiedig â deallusrwydd artiffisial sy'n dod i'r amlwg, a ddisgrifir fel gwariant graddol gan ddefnyddio cyllidebau'r flwyddyn gyfredol os gellir eu hymgorffori, gyda chyllid ychwanegol wedi'i gynnwys yng nghyllideb ddrafft 2027-28.
6.8. **Comisiwn Gwyddor Gofal Iechyd (gwaith Llywodraeth yr Alban)**: Yn symud ymlaen ar y trywydd iawn; yn gofyn am ddata ac yn ei gasglu ar hyn o bryd, gyda chefnogaeth sgiliau data arbenigol. Mae'r gwaith yn cynnwys adeiladu tystiolaeth gymharol ar draws pedair gwlad y DU ac ymgysylltu â Phrif Swyddogion Gwyddonol cyn symud ymlaen i ddadansoddi.
6.9. **Datganiad ar y Cyd Rheoleiddio Deallusrwydd Artiffisial**: I'w gyhoeddi yn fuan iawn gyda'r Awdurdod, y Gydweithfa Cofrestrau Achrededig a'r holl reolyddion proffesiynol fel llofnodwyr. Mae hyn wedi'i osod fel carreg filltir arwyddocaol ar draws rheolyddion. Bydd y cam nesaf yn canolbwyntio ar ddatblygu egwyddorion rheoleiddio Deallusrwydd Artiffisial lefel uchel, gyda'r bwriad o'u cyhoeddi ddechrau 2027, gyda thrafodaeth bellach wedi'i chynllunio yng ngweithdy datblygu AI Bwrdd yr Awdurdod sydd ar ddod.
Camau Gweithredu: Bydd MV yn rhannu datganiad ar y cyd ar reoleiddio Deallusrwydd Artiffisial

gyda'r Bwrdd.

6.10. **Gweithgaredd Cyfathrebu ac Ymgyrchoedd**: Signalau cynnar cadarnhaol o waith ymgyrchoedd digidol “Edrych Cyn Archebu” dan arweiniad dylanwadwyr, yn denu sylw cryf yn y cyfryngau. Bydd ymchwil Ipsos yn cael ei hailadrodd i asesu effaith ymddygiadol, gyda gwerthusiad llawn wedi'i gynllunio ar gyfer cyfarfod y Bwrdd ym mis Mawrth.

6.11. **Ymgysylltiadau a Phrosiectau sydd i Ddod**: Cynllunio ar y gweill ar gyfer digwyddiad yn San Steffan ddechrau mis Tachwedd.

6.12. Mae'r contract archwilio mewnol gydag RSM yn ei flwyddyn olaf, ac mae ymarfer caffael ar y cyd â rheolyddion eraill ar fin dechrau ar gyfer y cylch nesaf.

6.13. Bydd y broses gaffael archwilio mewnol yn cael ei goruchwylio gan y Pwyllgor Archwilio, a bwriedir i gontract newydd fod ar waith o fis Ebrill 2027.

6.14. Cytunodd y grŵp y byddai'n ddefnyddiol i'r adroddiad archwilio mewnol ar y gwaith adolygu perfformiad gael ei adolygu gan y Pwyllgor Craffu ym mis Tachwedd.
Camau Gweithredu: GM i anfon yr adroddiad archwilio mewnol ar y swyddogaeth adolygu perfformiad at y Pwyllgor Craffu.

6.15. Mae sawl proses recriwtio yn mynd rhagddi, gan gynnwys Pennaeth Polisi newydd gyda disgwyliad o ddechrau’n gynnar yn y flwyddyn newydd.

6.16. Caeodd Guardian Jobs yn sydyn, gan effeithio ar un o lwybrau recriwtio’r Awdurdod a golygu bod angen ailystyried strategaethau hysbysebu swyddi.

7. Diweddariad Grŵp Ymgynghorol EDI

7.1. Rhoddodd Cyd-gadeirydd y Grŵp Ymgynghorol EDI ddiweddariad yn ymdrin â gwaith y grŵp dros y flwyddyn ddiwethaf ers cymryd yr awenau fel cyd-gadeirydd.

7.2. Mae'r gweithgareddau a gynlluniwyd yn cynnwys nodi Diwrnod Iechyd Meddwl y Byd ym mis Hydref a Diwrnod Hawliau Dynol y Byd ym mis Rhagfyr.

7.3. Tynnodd y grŵp sylw at y ffaith bod cyfarfodydd diweddar wedi cynnwys aelod o'r Bwrdd yn ymuno yn ystod yr hanner awr gyntaf, gyda'r trafodaethau hyn wedi'u disgrifio fel rhai difyr a defnyddiol.

7.4. Cydnabu a diolchodd y Bwrdd i'r cyd-gadeiryddion am eu gwaith a'u cyfraniad at y grŵp.

8. Adroddiad cyllid

8.1. Cyflwynodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol yr eitem. Dim ond un newid sylweddol oedd y diweddariad diweddaraf ers y papur: Gostyngiad yn y rhagolwg o gostau cyfreithiol Adran 29, gan wella'r sefyllfa diffyg cyffredinol.

8.2. Mae costau gweinyddu hefyd wedi gostwng ychydig yn unol â'r rhagolygon wedi'u diweddaru.

8.3. Gwaith SEO a hygyrchedd gwefannau yn cael ei gynnwys o fewn cyllidebau presennol, gyda chostau cymharol fach.

8.4. Disgwylir i waith optimeiddio Deallusrwydd Artiffisial redeg ar fodel tanysgrifio/cadw, gyda rhai costau wedi'u cynllunio ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf. Disgwylir i wariant y flwyddyn gyfredol gael ei amsugno o fewn yr arian wrth gefn presennol a hyblygrwydd y gyllideb.

8.5. Talodd rhai rheolyddion anfonebau ffioedd yn hwyr, gan olygu bod angen dilyniant a nodiadau atgoffa. Cadarnhawyd bod codi llog yn bosibl o dan reoliadau am dalu'n hwyr ond ni chafodd ei gymhwyso yn yr achos hwn.

8.6. Disgwylir i warged bach o waith a gomisiynwyd (~£45k) lifo i mewn i gronfeydd wrth gefn anghyfyngedig.

8.7. Nodwyd bod treuliau’r bwrdd yn cynyddu, gyda nodyn atgoffa i reoli costau archebu teithio ac i drefnu ymhell ymlaen llaw.

9. Diweddariadau pwyllgorau

9.1. **Pwyllgor Enwebiadau:** Rhoddodd y Cadeirydd ddiweddariad llafar ar y cyfarfod o'r wythnos flaenorol. Mae JO ar fin cael ei adnewyddu am ail dymor ar y Bwrdd ac mae'n dymuno parhau; mae Adnoddau Dynol eisoes wedi dechrau proses gymeradwyo'r Cyfrin Gyngor oherwydd hyd y weithdrefn.

9.2. Adolygodd y Pwyllgor lywodraethu ar gyfer cynllun pensiwn Standard Life ac ystyriodd a oes angen goruchwyliaeth allanol ychwanegol; daeth i'r casgliad bod y trefniadau presennol yn ddigonol am y tro ond byddant yn cael eu hadolygu eto ar gylchred wedi'i drefnu. Disgrifiwyd y trefniant pensiwn newydd fel un poblogaidd, gyda thua hanner y staff wedi cofrestru.

9.3. Nodwyd y drafodaeth ynghylch cyflog ond fe'i gohiriwyd i ran breifat yr agenda.

9.4. Daw tymor y Cadeirydd presennol i ben ym mis Chwefror 2028; ni fydd y Cadeirydd yn rhan o'r broses ddethol, a fydd yn dechrau yn 2027 ac a fydd yn cael ei harwain drwy'r Pwyllgor gyda chyfranogiad aelodau'r Bwrdd a phroses sydd eto i'w diffinio.

10. Cofrestr risg a Pholisi Rheoli Risg

10.1. Cyflwynodd y Prif Weithredwr yr eitem, sef yr adolygiad ddwywaith y flwyddyn o'r gofrestr risg a'r Polisi Rheoli Risg.

10.2. Cadarnhawyd bod y broses sganio gorwelion yn fecanwaith mewnbwn ar gyfer nodi risgiau sy'n dod i'r amlwg, gyda chytundeb y dylid ei hadlewyrchu'n gliriach yn y polisi.

10.3. Canolbwyntiodd dadl allweddol ar a ddylai'r risg diwygio aros yn wyrdd neu gael ei hystyried ar gyfer sgôr ambr oherwydd ansicrwydd cynyddol ac oedi allanol. Roedd cytundeb y gallai'r risg ddiwygio bresennol fod yn rhy eang, gydag awgrymiadau i'w rhannu'n risgiau ar wahân (e.e. diwygio deddfwriaethol, materion tan-reoleiddio, a hyder y cyhoedd).

10.4. Tynnwyd sylw at bryderon ynghylch tan-reoleiddio, gan gynnwys meysydd fel triniaethau cosmetig, rheolwyr, a chyffuriau colli pwysau.

10.5. Trafodwyd goblygiadau Adolygiad Mann fel rhan o risg ehangach i leihau hyder y cyhoedd yn hytrach na risg lefel uchaf ar ei phen ei hun.

10.6. Roedd ystyriaethau risg ychwanegol yn cynnwys disgwyliadau craffu rheoleiddiol (e.e. ‘chwilfrydedd annigonol’ mewn goruchwyliaeth) a’r posibilrwydd o ddyblygu rolau rheoleiddiol.

10.7. Codwyd pryderon ynghylch pwysau sefydliadol cynyddol, llwyth gwaith, a chapasiti adnoddau sy'n gysylltiedig â disgwyliadau ehangu o ddiwygiadau ac adolygiadau.

10.8. Derbyniwyd y polisi gydag ychwanegiad i gyfeirio'n benodol at y broses sganio gorwel sy'n bwydo risgiau sy'n dod i'r amlwg i'r gofrestr. Cadarnhaodd y Bwrdd gymeradwyaeth yn dilyn cytundeb ar y gwelliant bach hwn.

11. Cynllun gwaith blynyddol y Bwrdd

11.1. Cyflwynodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol yr eitem. Gofynnodd y Bwrdd am ychwanegu eitem Strategaeth a Sganio’r Gorwel at y cynllun gwaith ar gyfer cyfarfodydd mis Ionawr.

11.2. Camau Gweithredu: JC i ychwanegu strategaeth a Sganio'r Gorwel at y cynllun gwaith ar gyfer mis Ionawr.

12. Unrhyw fater arall

12.1. Ni thrafodwyd unrhyw fater arall.

13. Cwestiynau gan y Cyhoedd

13.1. Doedd dim cwestiynau.

13.2. Diolchodd y Cadeirydd i'r sylwedyddion am eu diddordeb yn yr Awdurdod.

Llofnodwyd gan y Cadeirydd..... Dyddiad.....

professional standards authority
for Health and Social Care

Cofnod Gweithredu
Ar y trywydd iawn (gan gynnwys heb ei gychwyn) Oedi (neu risg ganolig o oedi ar gyfer prosiectau) Hwyr (neu risg uchel o oedi ar gyfer prosiectau) Wedi'i gwblhau

Cyfarfod Dyddiad	Rhif yr Eitem	Pwynt gweithredu	Perchennog	Dyddiad gofynnol	Cynnydd gweithredu	Statws
14 Ionawr 2026	6.17	Trefnu adolygiad manylach o'r system Addasrwydd i Ymarfer ar gyfer y Pwyllgor Craffu ac adrodd yn ôl i'r Bwrdd.	JO/GM	Tachwedd 2026	Fe'i nodwyd yn flaenorol ar gyfer mis Mehefin, fodd bynnag, fe'i symudwyd i gyfarfod y Pwyllgor Craffu ym mis Tachwedd 2026 i ganiatáu archwiliad llawn o'r mater	
20 Mai 2026	5.4	Trefnu gweithdy'r Bwrdd ar Ddeallusrwydd Artiffisial.	MV	Hydref 2026	Cwblhau.	
20 Mai 2026	6.12	Adolygu a mireinio model ymgysylltu Cymru, gan gynnwys opsiynau y tu hwnt i un seminar blynyddol, ac adrodd yn ôl i'r Bwrdd.	MV	Medi 2026	Cwblhau. Diweddariad wedi'i gynnwys yn yr Adroddiad Gweithredol.	
15 Gorffennaf 2026	6.11	Dod â'r adroddiad Marc Ansawdd terfynol i gyfarfod y Bwrdd ym mis Mawrth 2027.	MV	Mawrth 2027	Ar y trywydd iawn.	

16 Medi 2026	6.1	Rhannu cynllun gweithredu Adolygiad Mann gyda'r Bwrdd.	MV	Medi 2026	Cwblhau.	
16 Medi 2026	6.9	Rhannu datganiad ar y cyd ar reoleiddio Deallusrwydd Artiffisial gyda'r Bwrdd.	MV	Medi 2026	Cwblhau.	
16 Medi 2026	6.15	Anfon yr adroddiad archwilio mewnol ar y swyddogaeth adolygu perfformiad at y Pwyllgor Craffu.	GM	Tachwedd 2026	Wedi'i gwblhau – wedi'i ddarparu i'r Pwyllgor Craffu yn ei gyfarfod ym mis Tachwedd	
16 Medi 2026	11.2	Ychwanegu strategaeth a Sganio'r Gorwel at y cynllun gwaith ar gyfer mis Ionawr.	JC	Ionawr 2027	Cwblhau.	

professional standards authority
for Health and Social Care

Adroddiad y Cadeirydd

1.1 Fel y gwyddoch, dyma fydd fy nghyfarfod Bwrdd olaf fel Cadeirydd yr Awdurdod ar ôl (bron i) chwe blynedd yn y rôl. Fel cyn-banelydd addasrwydd i ymarfer (FtP), yn anesmwyth am fod ar yr ochr anghywir i ganfyddiad adran 29, des i i'r Awdurdod gyda pharch enfawr at y sefydliad. Dim ond tyfu mae'r parch hwnnw wedi'i wneud dros y blynyddoedd. Mae'r broses a29 yn gweithio fel cloc ac mae'n falf diogelwch bwysig yn y system. Mae'r rheolyddion statudol yn gwerthfawrogi ein hadolygiadau perfformiad yn fawr, gan helpu codi safonau. Mae'r gwaith diweddar i ddatblygu ac yna ymgorffori safonau newydd wedi bod yn ganmoladwy. Mae gan y timau polisi a chyfathrebu gyrhaeddiad ac effaith sylweddol; roeddwn i'n gwerthfawrogi'r ymgyrch Edrych Cyn Archebu ddiweddar yn arbennig. Dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, mae ein gwaith cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI), yn allanol ac yn fewnol, wedi gwneud i mi deimlo'n falch iawn. Dros fy nghyfnod yn y swydd, mae hefyd wedi bod yn wych gweld y rhaglen Cofrestrau Achrededig yn symud o un fregus i raglen sefydledig, uchel ei pharch sy'n tyfu. Mae ein holl swyddogaethau canolog yn rhedeg yn esmwyth ac yn cefnogi cyflawni ein strategaeth a'n cynlluniau busnes. Ond yr hyn sydd wedi creu'r argraff fwyaf arnaf erioed yw ffocws clir yr Awdurdod ar ddiogelu'r cyhoedd. O ystyried yr holl gryfderau hyn, mae wedi bod yn anrhydedd wirioneddol cadeirio'r sefydliad hwn.

1.2 Hoffwn gofnodi fy niolch yn arbennig i Alan. Mae Alan yn Brif Swyddog Gweithredol ymroddedig sy'n cael ei arwain gan werthoedd ac mae wedi bod yn bleser mawr gweithio'n agos gydag Alan yn ystod fy nghyfnod fel Cadeirydd. Hoffwn ddiolch i Melanie Hueser hefyd. Mae Melanie, yn y ffordd fwyaf caredig, wedi fy nghadw dan reolaeth dros y chwe blynedd diwethaf, gan geisio gwneud yn siŵr nad ydw i'n colli'r trywydd. Rwyf hefyd yn ddiolchgar iawn o fod wedi gweithio gyda staff ac aelodau'r Bwrdd mor ymroddedig a meddylgar. Yn olaf, rwy'n ddiolchgar iawn i Juliet am gytuno i gymryd yr awenau fel Cadeirydd Dros Dro o 1 Ionawr 2027.

1.3 Ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn (sy'n gynharach yn y cylch nag arfer oherwydd y gofyniad i gyfieithu holl bapurau'r bwrdd i'r Gymraeg) rwyf wedi cynnal cyfarfodydd gwerthuso gyda phob aelod o'r Bwrdd ond un. Llawer o ddiolch i chi am eich amser. Y pwyntiau allweddol a ddaeth allan o'r cyfarfodydd hyn oedd:

- Hyder ym mherfformiad yr Awdurdod ac yn ei arweinyddiaeth.
- Cefnogaeth gref i Juliet fel y Cadeirydd Dros Dro newydd.
- Teimlad cyffredinol bod gennym aelodau Bwrdd sydd â'r sgiliau cywir sy'n cydweithio'n dda.
- Awydd cryf i barhau i edrych ar fater Deallusrwydd Artiffisial a sut y bydd yn effeithio ar unigolion cofrestredig a ninnau.
- Awgrym y dylai'r Bwrdd dreulio amser yn meddwl am y methiannau mewn gofal mamolaeth a pha rôl y gallem ei chwarae yn y maes hwn.
- Weithiau teimlad y gall y sefydliad fod yn rhy amharod i newid gyda thuedd i ddychwelyd i'r ffordd y mae pethau wedi cael eu gwneud erioed.
- Mae'r ARC a'r Pwyllgor Craffu yn gweithio'n dda.
- Pleser yng nghanlyniadau cryf yr arolwg staff.
- Cefnogaeth gref i'r agenda ataliol.

- Aelodau’r DA yn teimlo’n llawer cliriach am y rôl; efallai eich bod chi’n cofio ar adeg yr asesiadau diwethaf bod aelodau’r DA yn teimlo nad oedd y rôl wedi’i diffinio’n ddigonol.
- Cwestiwn ynghylch a ydym yn treulio digon o amser yn siarad am y gwahaniaeth rhwng y gwahanol genhedloedd yn y DU a beth allai hyn ei olygu i reoleiddio proffesiynol a diogelwch cleifion.

1.4 Mae bob amser yn ddiddorol myfyrio ar yr hyn na chafodd ei grybwyll mewn gwerthusiadau yn ogystal â'r hyn a gafodd ei grybwyll. Prin y soniwyd am y rhaglen Cofrestrau Achrededig, ein gwaith mewn EDI, TG a'r problemau yn yr NMC a'r PSNI. O ran yr eitemau hyn, credaf fod hyn yn ôl pob tebyg yn adlewyrchu llai o bryder gan aelodau'r Bwrdd neu hyder eu bod yn cael eu trin yn dda. Anaml y codwyd ôl-groniadau Diwygio ac Addasrwydd i Ymarfer hefyd. O ran diwygio, gallai hyn fod oherwydd cyflymder tra-araf. Mae'n ddiddorol ystyried, pan wnes i gais am rôl y Cadeirydd ddiwedd 2020, fod diwygio a'r rôl y gallai'r Cadeirydd ei chwarae yn yr agenda hon yn rhan allweddol o'r broses gyfweld. Y gwir amdani yw nad oes llawer o gynnydd wedi'i wneud, ac i lawer o reolyddion mae diwygio'n dal i deimlo fel bod blynyddoedd lawer i ffwrdd. O ran ôl-groniadau Addasrwydd i Ymarfer, yn fy marn i bydd yn bwysig iawn nad yw Bwrdd yr Awdurdod yn derbyn y sefyllfa fel y mae a'r dadleuon posibl ei bod y tu hwnt i bwerau'r rheolyddion statudol i fynd i'r afael â'r materion hyn.

1.5 Fel Cadeirydd yr Awdurdod, rwyf wedi teimlo ers tro mai un maes y mae'n rhaid i ni wthio arno yw'r bwlch mewn rheoleiddio ar draws llawer o'r DU o ran ymyriadau cosmetig anfeddygol. Felly roedd yn wych gweld bod y llywodraeth wedi lansio ymgynghoriad ar gynigion i gryfhau rheoleiddio triniaethau cosmetig a lles risg uchel yn Lloegr ar 21 Hydref 2026. O dan y cynigion hyn, byddai llawdriniaeth gosmetig, gan gynnwys codi pen-ôl Brasilaidd hylifol, yn gyfyngedig i feddygon, tra mai dim ond meddygon, deintyddion a nyrsys, bydwragedd a fferyllwyr sy'n rhagnodi'n annibynnol a allai gyflawni triniaethau anfeddygol risg uchel penodol, gan gynnwys triniaethau wyneb fampir a phlicio cemegol dwfn. Mae'n siomedig nad oes unrhyw gyfyngiadau ar hyn o bryd ynghylch pwy all gyflawni'r triniaethau 'dim cyllell' hyn, a all niweidio neu ladd os na chânt eu perfformio'n ddiogel. Byddai'r cynigion hefyd yn cyfyngu gweithdrefnau risg uchel penodol i bobl 18 oed a throsodd, yn amodol ar eithriadau ar gyfer darpariaeth y GIG neu drin cyflwr meddygol, a byddent yn rhoi pwerau gorfodi i'r Comisiwn Ansawdd Gofal lle mae darparwyr yn methu â chydymffurfio. Mae'r ymgynghoriad yn rhedeg tan 13 Ionawr 2027, ac ar ôl hynny bydd y Llywodraeth yn ystyried ymatebion cyn bwrw ymlaen â'r rheoliadau drafft. Rwy'n gobeithio y bydd yr Awdurdod yn parhau i gymryd diddordeb cryf yn y maes hwn ac yn pwyso am newidiadau yng Nghymru a Gogledd Iwerddon lle bydd cleifion, menywod yn bennaf, fel arall yn parhau i fod heb eu diogelu. Yn yr Alban mae'r rheolau'n fwy llym.

1.6 Ar 16 Hydref 2026, cynhaliwyd sesiwn ar-lein ar gyfer aelodau’r Bwrdd a’r Cyngor o’r 10 rheoleiddiwr statudol i godi ymwybyddiaeth o’n safonau newydd. Ymunodd 116 o bobl â'r cyfarfod, ac arhosodd bron pob un am y sesiwn gyfan. Mae'n amlwg bod awydd cryf i ddeall ein dull o adolygu perfformiad. Roedd cefnogaeth gref i wneud hwn yn ddigwyddiad blynyddol, yn enwedig gan fod trosiant aelodau'r Bwrdd a'r Cyngor yn eithaf uchel.

1.7 Edrychaf ymlaen at eich gweld yng Nghaerdydd ar 17 a 18 Tachwedd 2026.

Caroline Corby
25 Hydref 2026

professional standards authority
for Health and Social Care

Adroddiad gweithredol

1. Crynodeb

1.1. Yn ogystal â'n dyletswyddau statudol, y blaenoriaethau allweddol i'r sefydliad ar hyn o bryd yw: (1) y Cynllun Busnes 2027/28 a'r Ymgynghoriad ar Ffioedd; (2) mynd i'r afael â'r argymhellion o Adolygiad Mann; (3) cyflawni'r gwaith a gomisiynwyd ar gyfer Llywodraeth yr Alban; (4) gweithio gyda rheolyddion i fynd i'r afael â chyfrolau ac ôl-groniadau addasrwydd i ymarfer; a (5) dechrau'r broses recriwtio ar gyfer Cadeirydd newydd yr Awdurdod.

2. Argymhellion

2.1. Gofynnir i'r Bwrdd nodi'r adroddiad Gweithredol a gofyn unrhyw gwestiynau i'r Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwyr.

3. Ymgysylltu â rhanddeiliaid gan y Prif Swyddog

3.1. Rhwng cyfarfodydd y Bwrdd ym mis Medi 2026 a mis Tachwedd 2026, mynychodd y Prif Weithredwr nifer o ddigwyddiadau ymgysylltu â rhanddeiliaid, gan gynnwys y canlynol.

- Mynychu Fforwm Rheolyddion Iechyd a Gofal Cymdeithasol.
- Ynghyd â Chadeirydd yr Awdurdod, cyfarfod â'r Farwnes Hayter i drafod dull y GMC o gofnodi rhyw a rhywedd ar ei gofrestr.
- Cyfarfodydd gyda Phrif Swyddogion Gweithredol yr holl reolyddion i drafod Cynllun Busnes a Chyllideb arfaethedig yr Awdurdod ar gyfer 2027/28.
- Cadeirio cyfarfod rhannu gwybodaeth chwarterol rhwng yr Awdurdod, y DHSC a swyddogion o'r Gweinyddiaethau Datganoledig.
- Cyfarfod ag Adran Iechyd Gogledd Iwerddon (gyda'r aelod o'r Bwrdd dros Ogledd Iwerddon) i drafod perfformiad y PSNI a materion rheoleiddio eraill yng Ngogledd Iwerddon.
- Cadeirio cyfarfod o Grŵp Goruchwylio Annibynnol yr NMC.
- Mynychu cyfarfod o Grŵp Llywio Prif Weithredwyr y rheoleiddiwr.
- Traddodi'r prif gyflwyniad yn Symposiwm Rhyngwladol Rhwydwaith Asiantaethau Rheoleiddio Canada (CNAR) ym Montreal (‘Rheoleiddio llwyddiannus mewn byd deinamig’) a chymryd rhan mewn sesiwn banel ar arweinyddiaeth mewn rheoleiddio.
- Mynychu cyfarfod o'r Grŵp Cynghori i Gomisiynydd Diogelwch Cleifion Lloegr.
- Recordio dau bodlediad – ar reoleiddio goruchwyliol effeithiol a rheoleiddio cyffyrddiad cywir.
- Mynychu Cynhadledd yr Arglwydd Mann ar wrthsemitiaeth a mathau eraill o hiliaeth yn y GIG.

- Cwrdd â Thîm Strategaeth y CQC (gyda'r Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gwybodaeth a Mewnwelediad) i drafod dull yr Awdurdod o sganio'r gorwel.

3.2. Wrth edrych ymlaen, bydd y Prif Weithredwr yn mynychu digwyddiadau ymgysylltu rhanddeiliaid pellach cyn cyfarfod nesaf y Bwrdd, gan gynnwys y canlynol.

- Mynychu cyfarfod o'r Grŵp Cynghori i Gomisiynydd Diogelwch Cleifion Lloegr; a chyfarfod ar wahân gyda'r Comisiynydd Diogelwch Cleifion.
- Ynghyd â Chadeirydd yr Awdurdod ac Aelod o'r Bwrdd dros Ogledd Iwerddon, cyfarfod â Gweinidog Iechyd Gogledd Iwerddon.
- Cyfarfod â GIG Lloegr i drafod rheoleiddio rheolwyr y GIG.

Crynodeb o risgiau

3.3. Rydym wedi asesu'r tri phrif risg hysbys sy'n wynebu'r Awdurdod fel: (1) yr ôl-groniadau o achosion addasrwydd i ymarfer mewn rhai rheolyddion – nid yw'r sefyllfa hon yn gwella a chynhaliwyd cyfarfod cyntaf ar draws rheolyddion ym mis Hydref 2026 i drafod cyfleoedd i wella; (2) tanberfformiad yr NMC a'r PSNI – rydym yn parhau i adolygu opsiynau ar gyfer ymyriadau yn unol â'n Nod Strategol 2 newydd; a (3) y canfyddiad o dan-reoleiddio mewn rhai sectorau, a allai danseilio hyder y cyhoedd – yn cael ei ddatblygu trwy gefnogi gweithredu mesurau diogelwch ychwanegol ar gyfer triniaeth cosmetig anfeddygol a'r gwaith a gomisiynwyd o dan Nod Strategol 3.

Rheoleiddio ac Achredu

4. Arolwg Perfformiad

Adrodd

Y Cyngor Ceiropractig Cyffredinol (GCC)

4.1. Ar 21 Medi 2026, cyhoeddwyd ein hadolygiad cyfnodol o berfformiad y GCC ar gyfer 2025/26. Roedd ein hasesiad hefyd yn cynnwys archwiliad o'i swyddogaeth addasrwydd i ymarfer (FtP). Bodlonodd y GCC 16 o'r 18 Safon.

4.2. Ni chyflawnodd y GCC Safon 10 eleni oherwydd bod dau o'r tri sancsiwn a gyflwynwyd i unigolion cofrestredig mewn gwrandawiadau terfynol ar goll o'r gofrestr. Felly daethom i'r casgliad nad oedd y rheolaethau i sicrhau cywirdeb y gofrestr yn ddigonol yn ystod y cyfnod adolygu.

4.3. Ni chyflawnodd y GCC Safon 15 am y drydedd flwyddyn yn olynol oherwydd oedi yn ei ymchwiliadau FtP. Er bod amseroldeb wedi gwella yng nghyfnodau cynharach y broses, ni fu unrhyw welliant sylweddol yn yr amser a gymerwyd i achosion gyrraedd gwrandawiad terfynol. Mae'r GCC yn mynd i'r afael â'n pryderon, ac mae arwyddion cynnar o welliant yn awgrymu nad yw'r problemau'n ddifrifol iawn ar hyn o bryd. Fodd bynnag, nid yw amseroldeb cyffredinol wedi gwella'n sylweddol eto, felly rydym wedi ysgrifennu at Gadeirydd y GCC yn unol â'n proses uwchgyfeirio i sicrhau ffocws parhaus ar y maes hwn. Byddwn yn parhau i fonitro cynnydd.

Y Cyngor Fferyllol Cyffredinol (GPhC)

4.4. Ar 30 Medi 2026, cyhoeddwyd ein hadolygiad cyfnodol o berfformiad y GPhC ar gyfer 2025/26. Roedd ein hasesiad hefyd yn cynnwys archwiliad o'i swyddogaeth Addasrwydd i Ymarfer. Bodlonodd y GPhC 17 o'r 18 Safon.

4.5. Methodd y GPhC â bodloni Safon 15 unwaith eto oherwydd bod achosion Addasrwydd i Ymarfer yn parhau i gymryd gormod o amser i'w datrys. Mae'r amser canolrifol i ddatrys achosion o'r dechrau i'r diwedd wedi codi'n flynyddol ers 2018/19. Cododd nifer yr achosion agored hŷn ychydig eleni hefyd, yn dilyn gostyngiad sylweddol y llynedd.

4.6. O dan ein polisi uwchgyfeirio, anfonwyd diweddariad ysgrifenedig ar berfformiad y GPhC at yr Ysgrifennydd Gwladol dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Cadeirydd y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol a'u cymheiriaid yn y gweinyddiaethau datganoledig.

Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth – Grŵp Goruchwylio Annibynnol (IOG)

4.7. Yn ei gyfarfod diwethaf ar 4 Tachwedd, adolygodd y Grŵp Goruchwylio ganlyniadau arolwg staff diweddar y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth ac ystyriodd ddyfodol y Grŵp.

5. Adran 29

	01 Ebrill 2026 – 30 Medi 2026	1 Ebrill 2025 – 30 Medi 2025
Penderfyniadau a dderbyniwyd gan yr Awdurdod	1143	1128
Adolygiadau cychwynnol (IRs) wedi'u cwblhau	640	719
Adolygiadau Achos Manwl (DCRs) wedi'u cwblhau	25	48
Penderfyniadau ar derfynau amser statudol	0	4
Cyfarfodydd achos a gynhaliwyd (gan gynnwys cyfarfodydd achos Adran 40b)	13	17
Apeliadau a gyflwynwyd	7	15
Pwyntiau dysgu a anfonwyd	143 ar 106 o achosion	126 ar 92 o achosion

5.1. Rhwng 1 Ebrill a 30 Medi 2026, cawsom nifer tebyg o benderfyniadau panel addasrwydd i ymarfer terfynol i'r un cyfnod y llynedd (cynnydd o 1.3%).

5.2. Rydym wedi cwblhau llai o Adolygiadau Annibynnol nag yn yr un cyfnod y llynedd yn gyffredinol, gyda gostyngiad o 79 o adolygiadau (11%). Fel y nodwyd yn Adroddiad Gweithredol mis Medi, mae'n anodd nodi'r rheswm dros y gostyngiad cyffredinol mewn Adolygiadau Annibynnol yn y cyfnod hwn gydag unrhyw gywirdeb, ond caewyd 43% o'r

penderfyniadau yn y cyfnod hwn yn weinyddol (fel achosion nad oedd angen adolygiad cychwynnol arnynt) o'i gymharu â 38% yn yr un cyfnod ar gyfer 2025.

5.3. Rydym yn parhau i weld gostyngiad sylweddol yn nifer yr Adolygiadau Achos Manwl a gynhaliwyd o'i gymharu â'r un cyfnod y llynedd (25 o'i gymharu â 48). Rydym wedi cwblhau Adolygiadau Achos Manwl ar 3.9% o'r adolygiadau cychwynnol a gwblhawyd eleni, o'i gymharu â 6.7% y llynedd.

5.4. Fe wnaethon ni hefyd leihau nifer y Adolygiadau Achos Manwl a gafodd eu contractio allan o'i gymharu â'r un cyfnod y llynedd (16% o'i gymharu â 42% y llynedd). Fodd bynnag, gydag ymadawiad un o'n dau gyfreithiwr ym mis Gorffennaf, gallai'r ffigwr hwn gynyddu nes y bydd ein cyfreithiwr newydd yn dechrau ac yn cwblhau hyfforddiant perthnasol (gweler 5.13).

5.5. Rydym wedi cynnal wyth cyfarfod gwneud penderfyniadau yn llai hyd yn hyn eleni, heb gynnal unrhyw gyfarfodydd dyddiadau cau statudol (o'i gymharu â phedwar yn yr un cyfnod y llynedd). Mae gostyngiad mewn cyfarfodydd terfynau amser statudol yn bennaf oherwydd cyfuniad o'r adolygiad proses adran 29 a gwblhawyd a'r effeithlonrwydd a gafwyd o hyn, ynghyd â nifer is o gyfarfodydd achosion. Cynhaliwyd cyfarfodydd achos mewn 52% o achosion y gwnaethom Adolygiad Achos Manwl arnynt eleni (o'i gymharu â 35% ar gyfer yr un cyfnod yn 2025). Ynghyd â'r gostyngiad yn niferoedd yr Adolygiadau Achos Manwl fel y nodwyd yn 5.3 uchod, mae hyn unwaith eto'n awgrymu gwelliant parhaus yn ein prosesau craffu er mwyn sicrhau mai dim ond yr achosion hynny lle mae pryderon perthnasol clir sy'n symud ymlaen i gamau olaf ein prosesau. Mae hyn yn ei dro yn gwneud defnydd gwell o'n hadnoddau mewnol.

5.6. Rydym wedi apelio wyth achos yn llai o'i gymharu â'r cyfnod hwn y llynedd. Fel cyfran o achosion y gwnaethom adolygiad cychwynnol arnynt, roedd hyn yn llai o'i gymharu â'r un cyfnod y llynedd: fe wnaethom apelio 1.1% o achosion y gwnaethom adolygiad cychwynnol arnynt o'i gymharu â 2.1% yn yr un cyfnod y llynedd.

5.7. Fe gyflwynom saith apêl rhwng 1 Ebrill a 30 Medi; NMC/Haugh, NMC/Lole, GDC/Rahman (adolygiad), GPhC/Jones, NMC/Campbell, ac ymunom fel parti yn apeliadau'r GMC yn erbyn Elwan a Cook. Mae un apêl a gyflwynwyd ers 1 Ebrill wedi'i thynnu'n ôl ers hynny oherwydd ein llwyddiant yn yr apêl gwreiddiol (adolygiad Rahman). Ers y cyfnod a adroddwyd yn Adroddiad Gweithredol mis Medi, rydym wedi ymuno ag un apêl arall (GMC/Cook).

5.8. Fe adroddom ar ganlyniad tair apêl rhwng mis Ebrill a mis Gorffennaf 2026 yn adroddiad gweithredol mis Medi. Ers hynny, rydym wedi gweld casgliad dau apêl pellach (NMC/Juatco a HCPC/Volindan) a setlwyd y ddau trwy gydsyniad cyn y gwrandawiad, gyda'r achosion yn cael eu hanfon yn ôl i Baneli Addasrwydd i Ymarfer newydd. Mae nifer o wrandawiadau apêl i fod i gael eu cynnal ym mis Tachwedd; gan gynnwys NMC/Slocombe, NMC/Hughes, GMC/Elwan a HCPC/Thomson. Disgwylir i wrandawiad NMC/Stafford gloi ar 9 Tachwedd ar ôl terfyn gwrandawiad rhannol ar 9 Hydref. Mae apêl proffil uchel GMC/Abu-Sitta i fod i ddigwydd dros ddau ddiwrnod ar 26 a 27 Ionawr 2027.

5.9. Mae setliadau'n cael eu harchwilio mewn sawl achos apêl arall, ac mae'r holl ymgyfreitha Adran 29 arall yn mynd rhagddo.

5.10. Fel yr adroddwyd yn Adroddiad Gweithredol mis Medi, rydym wedi dechrau cyfarwyddo ein holl gwmnïau cyfreithwyr panel i roi amcangyfrifon o ffioedd Cynghorwyr inni ar bob achos apêl ar ddechrau'r achos, er mwyn ein galluogi i ragweld cyfanswm y costau mewn achosion apêl yn well a chadw mwy o reolaeth dros y costau hynny. Rhoddwyd hyn ar

waith yn ddiweddar mewn perthynas ag apêl y GMC/Cook a gyflwynwyd ym mis Awst, ac arweiniodd ein gallu i graffu ar amcangyfrifon ffioedd Cwnsleriaid o ddechrau'r achos at ostyngiad llwyddiannus a negodwyd yn ffioedd Cwnsleriaid.

5.11. Rydym yn parhau i wneud newidiadau ychwanegol i'r ffordd rydym yn ymdrin â chostau mewn apeliadau. Yn fwy diweddar, mae hyn wedi cynnwys sicrhau bod costau sy'n gysylltiedig â chwblhau Adolygiadau Achos Manwl allanol gan y Cwnsleriaid yn cael eu cofnodi ar Atodlenni Costau i'w hadennill lle byddwn yn llwyddiannus.

5.12. Rydym wedi anfon 78 o bwyntiau dysgu ar 59 o achosion i'r NMC hyd yn hyn rhwng 1 Ebrill a 30 Medi o'i gymharu â 78 ar 55 o achosion yn yr un cyfnod y llynedd. Er nad oes llawer o newid cymharol, mae 15 o'r pwyntiau dysgu a anfonwyd rhwng Ebrill a Medi 2026 yn ymwneud ag ymchwiliad gwael, o'i gymharu â saith yn yr un cyfnod y llynedd. Yn Adroddiadau Gweithredol Gorffennaf a Medi, nodom ein bod wedi rhybuddio'r NMC am bryderon ynghylch y cynnydd sydyn mewn pwyntiau dysgu ymchwiliadau gwael. Mae gohebiaeth â'r NMC i fynd i'r afael â'r mater hwn yn parhau gyda chydweithwyr yn y tîm cysylltiadau cyhoeddus. Yn fwy cyffredinol, bydd rhifyn nesaf y Bwletin Pwyntiau Dysgu yn cael ei gyhoeddi ym mis Tachwedd 2026.

5.13. Dechreuodd ein Swyddog Adolygu a Gweithrediadau Cyfreithiol newydd ei rôl tymor penodol 12 mis gyda ni ar 2 Medi. Rydym hefyd wedi cwblhau'r broses recriwtio ar gyfer swydd Cyfreithiwr yn ddiweddar, ac mae'r ymgeisydd llwyddiannus i fod i ddechrau gyda ni ar 23 Tachwedd. Yn olaf, yng ngoleuni diwedd cyfnod secondiad 12 mis ein Prif Gyfreithiwr ar 30 Hydref, rydym wedi cwblhau rownd recriwtio ar gyfer swydd Prif Gyfreithiwr tymor penodol am naw mis, gyda chynnig wedi'i wneud i'r ymgeisydd llwyddiannus. Nid yw eu dyddiad cychwyn wedi'i gadarnhau eto.

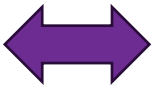
6. Penodiadau

6.1. Ers y diweddariad diwethaf i'r Bwrdd, rydym wedi rhoi cyngor i'r Cyfrin Gyngor ynghylch un broses benodi wedi'i chwblhau, sef proses yr HCPC a argymhellodd ailbenodi aelod lleyg. Roedden ni'n gallu cynghori'r Cyfrin Gyngor y gallai fod â hyder ym mhroses yr HCPC. Rydym yn disgwyl derbyn Hysbysiad o Argymhelliad yn fuan gan yr HCPC mewn perthynas â'i gyfweliadau a gwblhawyd yn ddiweddar i ddewis Cadeirydd newydd y Cyngor.

6.2. Rydym hefyd yn ystod y cyfnod hwn wedi craffu ar hysbysiad ymlaen llaw gan y GPhC. Roeddem yn fodlon ar ei gynlluniau i gynnal proses i ddewis ymgeisydd lleyg i'w argymell i'w benodi i'w Gyngor.

7. Cofrestrau Achrededig

7.1. Ar ddiwedd mis Medi 2026, cyflawnwyd pob un o'r chwe Dangosydd Perfformiad Allweddol (gweler y tabl isod).

Dangosydd Perfformiad Allweddol	Bodlonwyd / Ni Fodlonwyd	Perfformiad	Cyfeiriad y Newid ers cyfarfod y Bwrdd ym mis Mawrth
90% o ailasesiadau llawn o fewn tair blynedd	**Bodlonwyd**	**93% (26/28)**	
90% o wiriadau blynyddol o fewn blwyddyn	**Bodlonwyd**	**100% (27/28)**	
95% o amodau wedi eu hadolygu o fewn dau fis i'r dyddiad cau	**Bodlonwyd**	**100% (51/51)**	
100% o adolygiadau targedig wedi'u cwblhau o fewn pedwar mis:	**Bodlonwyd**	**100% (1/1)**	
90% o benderfyniadau ar geisiadau Safon Un newydd wedi'u gwneud o fewn pedwar mis	**Bodlonwyd**	**100% (3/3)**	
90% o benderfyniadau ar achrediad llawn wedi'u gwneud o fewn wyth mis o'u derbyn	**Bodlonwyd**	**100% (2/2)**	

7.2. Mae perfformiad yn erbyn pob un ond un o'r dangosyddion perfformiad allweddol wedi aros yn sefydlog. Mae cyflwyno'r Safonau a'r gweithdrefnau gweithredol diwygiedig wedi cynyddu dros dro faint o waith sydd ei angen i gynnal asesiadau gwirio blynyddol oherwydd ein bod yn adolygu Cofrestrau Achrededig yn drylwyr yn erbyn y disgwyliadau newydd yn y Safonau. Gallai hyn olygu y gwelwn rywfaint o ddirywiad pellach mewn perfformiad a allai fynd â ni ychydig islaw lefelau KPI yn y misoedd nesaf cyn gwella eto. Fodd bynnag, mae'n anodd rhoi rhagfynegiad cywir oherwydd mae hyn yn dibynnu'n fawr ar sut mae Cofrestrau Achrededig yn ymgysylltu â'r disgwyliadau a'r ymholiadau newydd y mae angen i ni eu codi.

7.3. Yn dilyn asesiad Gwiriad Blynyddol, a chyflwyniadau Rhannu Eich Profiad, rydym wedi cychwyn Adolygiad Targedig ar gyfer Play Therapy UK (PTUK). Y Safonau perthnasol sy'n cael eu hystyried yw:

- Safon 1 – Llywodraethu da
- Safon 5 – Safonau a Chanllawiau ar gyfer Unigolion Cofrestredig

- Safon 7 – Sicrwydd Ansawdd Addysg a Hyfforddiant
- Safon 14 – Ymchwilio a datrys pryderon – tegwch

Disgwylir i'r Adolygiad Targedig fod wedi ei gwblhau erbyn Ebrill 2027.

Penderfyniadau Achredu

7.4. Ystyriwyd cais llawn Cymdeithas Meddygaeth Tsieineaidd Traddodiadol (ATCM) gan Banel Achredu ym mis Mawrth 2026. Gohiriodd y Panel i ganiatáu i'r ymgeisydd ddarparu rhagor o dystiolaeth yn erbyn rhai Safonau. Rydym yn aros am ymateb gan yr ymgeisydd cyn ailgynnull Panel Achredu.

7.5. Rydym wedi ymgysylltu â'r Sefydliad Gweithwyr Proffesiynol Gofal (CPO) ynghylch cam cyntaf yr asesiad yn eu Cais Llawn. Rydym wedi cytuno y byddwn yn derbyn dogfennau pellach cyn symud ymlaen â'r ymweliad â'r safle ac archwiliadau o swyddogaethau. Felly, rydym yn rhagweld y bydd y cais hwn yn cael ei gwblhau'n hwyrach na'r disgwyl, ond yn dal i dderbyn penderfyniad yn hanner cyntaf 2027/28.

7.6. Y canlyniad i Gymdeithas yr Arbenigwyr Chwarae Iechyd (SoHPS) oedd bod y safon Cymhwysedd a Budd y Cyhoedd wedi'i bodloni dros dro. Cyhoeddir yr adroddiad canlyniad erbyn cyfarfod y Bwrdd ym mis Tachwedd.

7.7. Mae'r asesiad Cymhwysedd a Budd y Cyhoedd dros dro ar gyfer Disensiteiddio ac Ailbrosesu Symudiadau Llygaid y DU (EMDRUK) yn mynd rhagddo ac mae'r ymgynghoriad Rhannu Eich Profiad wedi lansio. Rydym yn disgwyl penderfyniad ym mis Rhagfyr 2026.

7.8. Mae'n debyg y byddwn wedi cyhoeddi asesiad Cymhwysedd a Budd y Cyhoedd dros dro newydd ar gyfer Cymdeithas Prydain ar gyfer Dulliau Seiliedig ar Ymwybyddiaeth Ofalgar (BAMBA). Ar adeg ysgrifennu'r papur hwn rydym yn aros am y cam olaf o dderbyn taliad cyn i ni lansio ymgynghoriad Rhannu Eich Profiad.

Polisi, Cyfathrebu ac Ymgysylltu

8. Polisi

Diwygio rheoleiddio

8.1. Cyfarfu Bwrdd y Rhaglen Diwygio Deddfwriaethol ar 30 Hydref. Mae'r rhaglen yn parhau ar y trywydd iawn i'r graddau y mae'r Awdurdod wedi cynllunio camau gweithredu; fodd bynnag, mae statws cyffredinol y rhaglen yn parhau i fod yn Ambr, gan adlewyrchu dibyniaeth ar benderfyniadau'r llywodraeth ac amserlenni deddfwriaethol.

8.2. Mae'r rhaglen yn parhau i weithredu yng nghyd-destun dibyniaeth allanol, ac mae'r sefyllfa'n cael ei hadolygu'n gyson wrth i amserlenni'r llywodraeth a gweithgaredd ymgynghori ddatblygu. Rydym yn aros am yr ymgynghoriad nesaf ar Orchymyn y GMC. Mae risg adnoddau posibl i'r Awdurdod os bydd gwaith diwygio'r NMC a'r HCPC yn cael ei grynodi yn 2027. Mae cwmpas, llwybr deddfwriaethol ac amserlenni sicrwydd rheolwyr y GIG yn parhau i fod yn ansicr ond rydym yn deall bod cynllunio mwy manwl yn dechrau cyn bo hir. Mae gwaith triniaethau cosmetig anfeddygol yn mynd rhagddo trwy ei weithredu yn yr Alban, ac mae ymgynghoriad ar weithdrefnau cosmetig a lles risg uchel wedi'i lansio yn Lloegr, y mae manylion amdanynt wedi'u nodi yn adroddiad y Cadeirydd.

8.1. Mae risgiau a dibyniaethau ar lefel rhaglen yn cael eu rheoli, eu monitro a'u cofnodi'n weithredol, gyda lliniariadau ar waith lle bo angen lle mae'r rhain o fewn rheolaeth yr

Awdurdod. Ar 22 Hydref, rhan-gadeiriodd a thraddododd y Cyfarwyddwr Polisi a Chyfathrebu yr araith allweddol yn sesiwn Fforwm Iechyd San Steffan ar ddiwygio rheoleiddio, gan dynnu sylw at y ffaith na fydd deddfwriaeth yn unig yn cyflawni rheoleiddio ataliol ac effeithiol. Rhaid ei ategu gan gydweithio parhaus a ffocws cryfach ar wrando ac ymateb i bryderon a godir gan y cyhoedd.

Adolygiad Mann o'r Awdurdod

8.2. Mae gwaith yn erbyn cynllun gweithredu Adolygiad Mann yr Awdurdod yn parhau ar gyflymder, gyda gweithgaredd yn canolbwyntio ar gyflawni'r argymhellion a arweinir neu a gydlynir gan yr Awdurdod a pharatoi'r adroddiad cynnydd chwe mis i'r Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol a ddisgwylir ym mis Rhagfyr. Yn ystod y cyfnod hwn, gwnaed cynnydd ar ddatblygu'r cwmpas cychwynnol ar gyfer y canllawiau arfer da i reolyddion ar faterion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (argymhelliad 19), a fydd yn canolbwyntio ar ymdrin ag achosion addasrwydd i ymarfer sy'n cynnwys hiliaeth a gwrthsemitiaeth; paratoadau ar gyfer y gweithdy rheolyddion sy'n ymdrin â'r un pwnc ar 24 Tachwedd; a threfniadau i fwrw ymlaen â chydlynu gwaith o dan argymhelliad 18 ar wybodaeth gyhoeddus a llwybrau ar gyfer codi pryderon. Mae'r Awdurdod hefyd yn parhau i gydlynu mewnbynnau ar draws rheolyddion, gyda'r gwaith ar y trywydd iawn, ond gyda'r sgôr RAG fewnol gyffredinol ar gyfer y rhaglen yn parhau i fod yn Ambr oherwydd nifer y camau gweithredu rhyngddibynnol y mae'n rhaid eu cwblhau dros yr wythnosau nesaf.

Deallusrwydd Artiffisial a rheoleiddio proffesiynol

8.3. Mae'r Awdurdod a'r MHRA yn parhau i gyd-gadeirio gwaith i ddatblygu egwyddorion lefel uchel a rennir ar gyfer defnydd diogel a moesegol o Ddeallusrwydd Artiffisial gan weithwyr gofal iechyd proffesiynol, gydag ymchwil cleifion a'r cyhoedd bellach ar y gweill i brofi'r egwyddorion sy'n dod i'r amlwg. Mae ymateb y Llywodraeth[1] i'r Comisiwn Cenedlaethol ar Reoleiddio Deallusrwydd Artiffisial mewn Gofal Iechyd hefyd wedi nodi'r Awdurdod fel partner mewn gwaith i egluro atebolrwydd ar draws gweithgynhyrchwyr, darparwyr, gweithwyr proffesiynol a rheolyddion, gan ddarparu cyswllt pwysig rhwng y gwaith hwn a'r dull cenedlaethol ehangach o reoleiddio Deallusrwydd Artiffisial.

Ymchwil

8.4. Roedd y tendr ar gyfer ein hymchwil o'r enw 'Beth arall y gallai addysg a hyfforddiant cyn-gofrestru gweithwyr iechyd a gofal ei wneud i gynnal proffesiynoldeb, annog diwylliannau gwaith cadarnhaol ac atal camymddwyn yn y dyfodol?' yn agored rhwng 16 Medi a 14 Hydref. Ar adeg ysgrifennu, rydym yn adolygu'r ystod eang o gynigion a dderbyniwyd mewn ymateb i'r tendr. Mae'r ymchwil i fod i ddechrau ganol mis Tachwedd.

Ymgynghoriadau

8.5. Ers y diweddariad diwethaf i'r Bwrdd, mae'r Awdurdod wedi cyflwyno ymatebion i nifer o ymgynghoriadau a galwadau am dystiolaeth, gan gynnwys ymgynghoriad y Cyngor Ceiropracteg Cyffredinol ar ganllawiau ar sancsiynau, galwad Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol y Senedd am dystiolaeth ar Flaenoriaethau ar gyfer y Seithfed Senedd, ac ymgynghoriad y Cyngor Deintyddol Cyffredinol ar ei Fframwaith ar gyfer Proffesiynoldeb.

[1] Ymateb y Llywodraeth i Argymhellion y Comisiwn Cenedlaethol ar Reoleiddio Deallusrwydd Artiffisial mewn Gofal Iechyd. - GOV.UK

8.6. Ar 26 Tachwedd, bydd y Cyfarwyddwr Polisi a Chyfathrebu yn rhoi tystiolaeth lafar i'r Pwyllgor Cymunedau ar Fil Arferion Trosi Gogledd Iwerddon. Mae hyn yn dilyn ein hymateb i'r ymgynghoriad, a oedd yn canolbwyntio ar oblygiadau'r cynigion ar gyfer rheoleiddio proffesiynol.

Digwyddiadau seneddol

8.7. Mae paratoadau'n parhau ar gyfer rhaglen ymgysylltu seneddol yr Awdurdod ar draws pedair gwlad y DU. Erbyn cyfarfodydd y Bwrdd, bydd y derbyniad ar y cyd rhwng yr Awdurdod a'r Grŵp Iechyd Trawsbleidiol (APHG) yn San Steffan ar 11 Tachwedd wedi digwydd. Rhoddodd y digwyddiad gyfle i ymgysylltu â seneddwyr a rhanddeiliaid ar gyfraniad rheoleiddio proffesiynol at ddiogelwch cleifion, diwygio'r gweithlu a blaenoriaethau iechyd a gofal ehangach.

8.8. Mae gwaith hefyd yn parhau ar ddigwyddiad seneddol Gogledd Iwerddon yn Stormont. Yn dilyn penderfyniad i aildrefnu'r digwyddiad o fis Hydref 2026, cytunwyd ar ddyddiad diwygiedig ym mis Ionawr 2027, gyda chynllunio'r agenda, ymgysylltu â siaradwyr a chysylltu â rhanddeiliaid yn mynd rhagddo mewn partneriaeth â noddwyr seneddol. Gyda'i gilydd, mae'r digwyddiadau hyn yn cefnogi amcan yr Awdurdod o godi ymwybyddiaeth o werth rheoleiddio proffesiynol effeithiol a chryfhau perthnasoedd â llunwyr polisi ledled y DU.

Ymgysylltu â rhanddeiliaid Cymru

8.9. Dros yr haf cynhaliodd yr Awdurdod Arolwg Ymgysylltu Cymru i ddeall blaenoriaethau rhanddeiliaid ar gyfer ymgysylltu yng Nghymru yn well, gan gynnwys materion yr hoffent i'r Awdurdod ganolbwyntio arnynt a'r dulliau ymgysylltu a ffefrir ganddynt. Derbyniodd yr arolwg 27 o ymatebion. Tynnodd y canfyddiadau sylw at ddiogelwch cleifion ac atal, pwysau ar y gweithlu, tegwch a chysondeb mewn prosesau rheoleiddio, a rheoleiddio proffesiynol yng Nghymru fel meysydd allweddol i ganolbwyntio arnynt. Mynegodd ymatebwyr ddewis am ymgysylltiad cydweithredol, rhyngweithiol, ochr yn ochr â chymysgedd o ddulliau ar-lein ac wyneb yn wyneb. Pwysleisiodd adborth ehangach bwysigrwydd adlewyrchu cyd-destun Cymru, gan gynnwys yr iaith Gymraeg, natur wledig ac anghydraddoldebau iechyd, a bod ymgysylltu'n gynhwysol ac yn ymatebol i adborth rhanddeiliaid.

8.10. Mae'r canfyddiadau'n rhoi cipolwg defnyddiol ar safbwyntiau rhanddeiliaid, er y dylid ystyried y nifer gymharol fach o ymatebion. Bydd y canfyddiadau'n cael eu hystyried ochr yn ochr â gwaith ehangach ar ganfyddiadau rhanddeiliaid i lywio dull yr Awdurdod o ymgysylltu â rhanddeiliaid yng Nghymru yn y dyfodol. Yn y cyfamser, rydym wedi trafod gyda'r aelod o Fwrdd yr Awdurdod dros Gymru, ac wedi cynllunio dilyniant dros dro o ymgysylltu i adeiladu ar ymgysylltu fel rhan o gyfarfod Bwrdd Caerdydd a llywio ein digwyddiad arfaethedig yn y Senedd yn 2027.

Rheoleiddio triniaethau cosmetig anfeddygol yng Nghymru

8.11. Rydym yn falch o weld ymchwil y Senedd wedi'i chyhoeddi ar wefan y senedd ar reoleiddio triniaethau cosmetig anfeddygol. Cyfeiriodd yr ymchwil at waith eiriolaeth yr Awdurdod mewn sawl man gan gynnwys dolen i'r maniffesto a ddatblygwyd a hyrwyddwyd gennym yn y cyfnod cyn etholiadau'r Senedd yn gynharach eleni.

9. Cyfathrebu ac ymgysylltu

Gwefan yr Awdurdod

9.1. Mae newidiadau i wella hygyrchedd ein gwefan yn parhau i fod ar waith, gyda set o addasiadau wedi'u gweithredu ar y wefan fyw ym mis Hydref. Fel yr adroddwyd yn flaenorol, mae hwn yn waith parhaus gyda gwelliannau pellach wedi'u cynllunio. Tynnodd Swyddfa'r Cabinet sylw at rai meysydd i ni ganolbwyntio arnynt fel rhan o'u harchwiliad rheolaidd o sampl o safleoedd y sector cyhoeddus. Roedd rhywfaint o'r gwaith hwn eisoes wedi'i gynnwys yn ein cynlluniau a byddwn yn adrodd ar ein cynnydd o ran mynd i'r afael â nhw i Swyddfa'r Cabinet cyn diwedd y flwyddyn.

9.2. Rydym wedi contractio asiantaeth i gefnogi ein gwaith optimeiddio Deallusrwydd Artiffisial, gan ddechrau ym mis Tachwedd. Mae'r contract cychwynnol am gyfnod o chwe mis ar gost o £6,955. Mae hyn yn cael ei ariannu o'r gyllideb gyfathrebu bresennol. Y nod yw cynyddu gweledigaeth, canfyddadwyedd, awdurdod a chywirdeb yr Awdurdod mewn trosolygon Deallusrwydd Artiffisial, dros amser.

Ymgyrch Edrych Cyn Archebu

9.3. Mae'r ymgyrch yn parhau i godi ymwybyddiaeth o Farc Ansawdd y Cofrestrau Achrededig ac yn annog pobl i wneud dewisiadau gwybodus wrth gael mynediad at wasanaethau iechyd a lles.

9.4. Mae'r ymgyrch wedi cyfuno hysbysebu digidol ac awyr agored, partneriaethau dylanwadwyr ac allgymorth yn y cyfryngau, gan ddefnyddio negeseuon sy'n canolbwyntio ar gwnsela a seicotherapi, gwaith cosmetig anfeddygol a sganiau beichiogrwydd preifat.

9.5. Mae'r perfformiad hyd yma wedi bod yn galonogol gyda dros 1.76 miliwn o argraffiadau hysbysebu wedi'u cynhyrchu hyd at 12 Hydref. Mae Meta wedi bod yn arbennig o effeithiol wrth ysgogi ymgysylltiad, gan gynhyrchu bron i 8,000 o ymweliadau â'r dudalen lanio.

9.6. Mae chwe phartneriaeth dylanwadwyr wedi helpu ymestyn cyrhaeddiad yr ymgyrch i gynulleidfaoedd newydd, gan ddefnyddio lleisiau dibynadwy i gyfleu pwysigrwydd gwirio cymwysterau ymarferwyr. Mae canlyniadau'r gweithgaredd hwn yn cael eu casglu gan ein hasiantaeth bartner a byddant yn cael eu rhannu cyn gynted ag y byddant ar gael.

9.7. Mae gweithgaredd cysylltiadau cyhoeddus wedi tynnu ar ymchwil defnyddwyr newydd a gomisiynwyd gan yr Awdurdod a phrofiadau bywyd go iawn i amlygu bylchau yn nealltwriaeth y cyhoedd o reoleiddio a phwysigrwydd gwneud dewisiadau gwybodus. Roeddem yn falch o sicrhau sylw ar wefan y BBC ac yn Marie Claire.

9.8. Mae gwaith hefyd yn mynd rhagddo ar ddeunyddiau ymgyrchu mwy generig i hyrwyddo'r Marc Ansawdd ar draws yr ystod ehangach o alwedigaethau a gwmpesir gan Gofrestrau Achrededig.

9.9. Mae perfformiad yn parhau i gael ei fonitro a'i optimeiddio, gyda dysgu'n llywio cam nesaf y gweithgaredd. Arolygon dilynol yn Ch4 i asesu newidiadau mewn cydnabyddiaeth a dealltwriaeth o'r Marc Ansawdd.

10. Dirnadaeth a Deallusrwydd

10.1. Mae cynllunio ar y gweill ar gyfer y gynhadledd ymchwil ar 24 Chwefror yng nghanolfan gynadledda Coin Street gyda'n partneriaid yr Athro Ann Gallagher, Prifysgol Brunel, a'r Athro Robert Jago, RHUL. Mae'r hysbysiad cyntaf o'r digwyddiad a'r alwad am gynigion cynnwys wedi'i gyhoeddi i randdeiliaid. Thema'r digwyddiad fydd rheoleiddio, addysg a'r gweithlu. Gofynnwyd am gynigion cynnwys a chrynodebau erbyn 3 Rhagfyr gyda'r bwriad o gyhoeddi'r rhaglen ar gyfer y digwyddiad, ac agor cofrestru ar-lein, cyn y Nadolig.

10.2. Byddwn yn fuan yn gwahodd cynigion gan academyddion i bartneru â ni ar gyfer y digwyddiad hwn yn 2027-28 a thu hwnt.

10.3. Rydym yn parhau i dderbyn gwahoddiadau i gyflwyno ar reoleiddio cyffyrddiad cywir. Bydd yr AD(I&I) yn rhoi cyflwyniadau i Gyngor Meddygol Iwerddon a rhanddeiliaid ar 5 Tachwedd, ac i'r Fforwm Tosturi mewn Rheoleiddio ar 24 Tachwedd.

10.4. Mae gwaith ar y gweill ar brosiect i nodi egwyddorion rheoleiddio ataliol da, i'w gwblhau erbyn diwedd y flwyddyn ariannol. Bydd diweddariad ar gynnydd yn cael ei ddarparu yn y cyfarfod.

Gwasanaethau Corfforaethol

11. TG

11.1. Am y tro cyntaf, ni nododd profion treiddiad annibynnol unrhyw wendidau uchel na chritigol ar draws systemau mewnol ac allanol yr Awdurdod. Mae hyn yn adlewyrchu ein dull cwmwl-gyntaf, ynghyd â gwaith rhagweithiol parhaus gan y tîm TG i nodi, rheoli ac adfer risgiau seiberddiogelwch.

11.2. Mae'r Awdurdod bellach yn elwa o £1 miliwn o yswiriant seiber, gan ddarparu mynediad at gymorth arbenigol ac amddiffyniad ariannol rhag ofn digwyddiad seiber.

12. Cyllid

12.1. Mae'r Adroddiad Cyllid diweddaraf ar yr agenda.

13. Pobl

13.1. Bydd Natasha Jones yn ymuno â ni fel Cyfreithiwr yn y tîm A29 ar 23 Tachwedd 2026.

13.2. Gadawodd Dinah Godfree yr Awdurdod ar 18 Medi 2026. Bydd Jonathan Everett yn dechrau ar 4 Ionawr 2027 yn rôl Pennaeth Polisi.

13.3. Gadawodd Lewis Stubbs (Prif Gyfreithiwr) yr Awdurdod ar 30 Hydref 2026. Mae ymgeisydd llwyddiannus wedi ei benodi i'r swydd secondiad 9 mis, yn amodol ar waith papur.

13.4. Bydd Ana Cojocaru (Gweinyddwr Cyllid) yn dychwelyd o absenoldeb mamolaeth ar 16 Tachwedd 2026. Bydd Anne Moguem, sydd wedi bod yn y rôl drwy gydol y cyfnod mamolaeth, yn ein gadael ar 25 Rhagfyr 2026.

13.5. Bydd Meenakshi (Swyddog Achredu) yn dychwelyd o absenoldeb mamolaeth ar 1 Rhagfyr 2026.

13.6. Bydd Helena Gackowska (Swyddog Achredu) yn ein gadael ar ddiwedd ei chytundeb cyfnod penodol ar 23 Tachwedd 2026.

13.7. Yn Strategaeth Pobl 2026-29, fe wnaethom ymrwymo i adolygu gwerthoedd y sefydliad a gwneud unrhyw newidiadau angenrheidiol. Ym mis Medi, trafododd yr ELT y dull a chytunodd ar adolygiad cymesur, wedi'i arwain gan dystiolaeth, i archwilio perthnasedd, dealltwriaeth, ymddygiad ac effaith. Yn Niwrnod Corfforaethol y Staff ym mis Medi, cynhaliom ymarfer Gwiriad Realiti Gwerthoedd. Rydym wedi casglu tystiolaeth o'r ymarfer hwnnw, Asesiad Diwylliant 2025 ac arolwg staff 2025. Adolygodd yr ELT y dystiolaeth ar 19 Hydref ac maent wedi cytuno ar y cam nesaf, sef cynnal arolwg staff pellach yn seiliedig ar gasgliadau o'r dystiolaeth a gasglwyd hyd yma.

13.8. Byddwn yn fuan yn dechrau gweithio ar gynllunio ymgyrch recriwtio gan gydweithio â'r Pwyllgor Enwebiadau i benodi Cadeirydd newydd i gymryd lle Caroline.

14. Llywodraethu

14.1. Cafodd yr archwiliadau ar y System Rheoli Achosion a29 a'r Gyflogres eu cwblhau a'u trafod yng nghyfarfod diweddar y Pwyllgor Archwilio a Risg (ARC).

14.2. Mae'r archwiliad mewnol ar Gyfathrebu Mewnol ar y gweill.

15. EDI

15.1. Mae Pecyn Cymorth Asesiad Effaith Cydraddoldeb (EIA) estynedig yr Awdurdod wedi'i lansio. Mae'r pecyn cymorth pum rhan yn cynnwys y templed EIA corfforaethol cyfredol a'r nodiadau templed EIA, sy'n cefnogi staff i gwblhau'r templed yn gywir. Yn ogystal, mae'r pecyn cymorth bellach yn cynnwys adrannau newydd sy'n ymdrin â chanllawiau cyffredinol ar gyfer yr EIA, rhestr wirio ar gyfer yr EIA a rhestr olrhain camau gweithredu corfforaethol ar gyfer yr EIA. Mae'r canllawiau ar yr EIA yn nodi wyth cam allweddol ar gyfer cwblhau EIA da ac yn cyflwyno ein hymrwymiad i gyhoeddi Asesiadau Effaith Cydraddoldeb ar ein gwefan—cam gweithredu o hunanasesiad EDI 2025/26. Bydd y rhestr wirio EIA yn cael ei defnyddio gan yr ELT i adolygu effaith gwaith EIA ar draws y sefydliad ac i nodi lle gellir gwneud gwelliannau i'n gwaith EIA.

15.2. Rydym wedi cwblhau gwaith ar hunanasesiad EDI yr Awdurdod ar gyfer 2025/26 yn erbyn Safon Adolygu Perfformiad (EDI) 3. Yn y gweithdy ELT ym mis Medi, cytunodd ELT ein bod yn parhau i fodloni'r safon EDI. Mae adroddiad cryno wedi'i rannu gyda'r Bwrdd ac wedi'i anfon at y Rheolyddion a'r Cofrestrau Achrededig.

15.3. Ym mis Hydref cyhoeddon ni ein bod wedi ennill gwobr Arian TIDE i gydnabod ein gwaith i adeiladu gweithle mwy cynhwysol https://cy.professionalstandards.org.uk/newyddion-a-diweddariadau/newyddion/psa-receives-silver-tide-award-workplace-inclusion

15.4. Dyma oedd blwyddyn gyntaf yr Awdurdod yn cymryd rhan yn yr offeryn hunanasesu a meincnodi amrywiaeth, cydraddoldeb a chynhwysiant Gwerthuso Cynhwysiant ac Amrywiaeth Talent (TIDE) a ddatblygwyd gan Onvero. Rhannwyd ein sgôr gwerthuso terfynol gyda'r Bwrdd yn flaenorol.

Dangosyddion Perfformiad Allweddol hyd at 30 Medi 2026

Mae ein perfformiad yn erbyn ein DPA wedi'i nodi isod:

Maes Gwaith	Dangosyddion perfformiad allweddol	Perfformiad hyd yma yn 2026/27
Penderfyniadau Adran 29 ac Adran 40B	Nifer o achosion a dderbyniwyd [o gymharu â'r un cyfnod y llynedd]	1143 [1128]
	Nifer yr Achosion a ystyriwyd mewn cyfarfod achos a29 neu gyfarfod terfyn amser statudol [o'i gymharu â'r un cyfnod y llynedd]	13 [21]
	Apeliadau a gyflwynwyd [o gymharu â'r un cyfnod y llynedd]	7 [15]
	Ystyried 100% o benderfyniadau perthnasol o fewn y dyddiad cau statudol	99.9% [99.8%] [2]
Adolygiadau Perfformiad	100% o adolygiadau perfformiad 2025 wedi'u cyhoeddi o fewn tri mis i ddiwedd y cyfnod adolygu	100% (4/4)
Pryderon y cyhoedd am Gyrff Rheoleiddio	Cydnabod 100% o bryderon o fewn pum niwrnod gwaith ers 1 Ebrill 2026	99.6% (232/233)
Cofrestrau Achrededig – prosesau cyfredol	90% o Gofrestrau'n cael asesiad llawn o fewn tair blynedd i'r asesiad blaenorol.	93% (26/28)
	90% o benderfyniadau am y gwiriad blynyddol o fewn blwyddyn i'r asesiad blaenorol.	92% (27/28)
	95% o'r Amodau'n cael eu hadolygu o fewn dau fis i'r dyddiad yr oedden nhw i fod.	100% (51/51)
	100% o adolygiadau targedig yn cael eu cwblhau o fewn pedwar mis i'r dyddiad cychwyn.	100% (1/1)

[2] Anfonwyd un penderfyniad atom ar ôl i'n dyddiad cau ar gyfer apelio ddod i ben.

	90% o benderfyniadau am geisiadau Safon 1 newydd yn cael eu gwneud o fewn pedwar mis i'w derbyn. 90% o benderfyniadau am achrediad llawn (Safonau 2-9) yn cael eu gwneud o fewn wyth mis i'w derbyn.	100% (3/3) 100% (2/2)
Cyllid	Amrywiant incwm / gwariant wedi'i gyllidebu yn llai na 5%	5.1% (2738/2884)
TG	Cau 85% o alwadau i'r ddesg gymorth o fewn 1 niwrnod Diffyg argaeledd y system yn is na 10 awr	100% (199/199) 0 Awr
Diogelwch gwybodaeth	Dim achosion wedi eu hadrodd i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth	0
Ceisiadau gwybodaeth (FOI / SAR / EIR)	Delio â phob (100%) Cais Gwrthrych am Wybodaeth o fewn dyddiadau cau statudol Delio â phob (100%) cais Deddf Rhyddid Gwybodaeth o fewn dyddiadau cau statudol	2/2 24/24
Cwynion	Cydnabod 100% o gwynion ymhen pum niwrnod Cwblhau ymateb i bob cwyn o fewn 28 niwrnod	2/2 2/2
Cyfryngau cymdeithasol (1 Awst – 30 Medi)	Cyfanswm nifer y dilynwyr ar draws ein sianeli cyfryngau cymdeithasol (o gymharu â'r un cyfnod y llynedd mewn cromfachau) Nifer y dilynwyr newydd ar draws ein sianeli cyfryngau cymdeithasol (o gymharu â'r un cyfnod y llynedd mewn cromfachau)	10002 [8556] 404 [261] 629 [630]

	Nifer yn ymgysylltu â'n postiadau cyfryngau cymdeithasol (o'i gymharu â'r un cyfnod y llynedd mewn cromfachau). *Mae ymgysylltiadau'n cynnwys hoffi, ymateb, sylwadau, atebion a rhannu*. DS: Mae'r holl ddata yn yr adran hon yn seiliedig ar y cyfnod adrodd diweddaraf.[3]	
Defnydd o'r wefan (1 Awst – 30 Medi)	Data ar ddefnydd o'r wefan ers y cyfnod adrodd diwethaf gyda'r un cyfnod y llynedd mewn cromfachau • Cyfanswm yr ymweliadau â thudalennau ar draws y wefan • Tudalen lanio Gwirio Ymarferwr a thudalennau ymarferwyr penodol • Tudalen hafan Cofrestrau Achrededig a thudalennau Cofrestrau Achrededig cysylltiedig DS: Mae'r holl ddata yn yr adran hon yn seiliedig ar y cyfnod adrodd diweddaraf.	66,614 [80,700] 17,084 [23,834] 9252 [11962]

[3] Mewn adroddiadau blaenorol, cyflwynwyd dangosyddion perfformiad allweddol y wefan a'r cyfryngau cymdeithasol gyda'i gilydd o 1 Ebrill hyd at ddiwedd y mis cyn y cyfarfod. O fis Medi 2025 ymlaen, dim ond y cyfnod ers yr adroddiad diwethaf y mae metrigau yn cwmpasu (cyfnod o ddau fis sy'n dod i ben ar y dyddiad a nodwyd yn nheitl y dangosyddion perfformiad allweddol). Mae'r newid hwn yn sicrhau bod pob adroddiad yn adlewyrchu perfformiad ar gyfer y cyfnod adrodd diweddaraf yn hytrach nag adeiladu'n gronnus o fis Ebrill. Mae hyn yn helpu nodi uchafbwyntiau ac isafbwyntiau perfformiad yn fwy cywir. Byddwn yn parhau i ddarparu ffigurau o flwyddyn i flwyddyn i ddangos cymhariaeth â'r un cyfnod y llynedd.

professional standards authority
for Health and Social Care

Atodiad A: Dangosfwrdd Statws Prosiect

Dyddiad Statws	30 Hydref 2026
Portffolio Prosiect Cyffredinol RAG	GWYRDD

Sylwebaeth Statws Cyffredinol
Comisiwn gwyddor gofal iechyd ar gyfer Llywodraeth yr Alban – Mae casglu a dadansoddi tystiolaeth wedi parhau yn ystod mis Hydref. Mae cynnydd da wedi'i wneud o ran sicrhau tystiolaeth gan randdeiliaid, er bod oedi wrth dderbyn data o ffynonellau cynradd yn creu rhywfaint o bwysau ar yr amserlen wreiddiol. **Canllawiau Arfer Da** – Mae'r prosiect ar y gweill ac wedi symud i gasglu tystiolaeth a chwmpasu pellach, gan gynnwys ymgysylltu â rheolyddion a chydweithwyr yn yr Awdurdod. Mae'r gwaith yn parhau ar y trywydd iawn i'w gyhoeddi ym mis Medi 2027.

Crynodeb Statws Portffolio Prosiect

Prosiect / Rhaglen	Perchennog / Arweinydd	Dyddiad Dechrau	Dyddiad Gorffen Sylfaenol	Dyddiad Gorffen ar hyn o bryd	Cyllideb Arfaethedig	Gwariant Cyfredol	RAG Prosiect	Sylwebaeth Statws Prosiect
Asesiad sicrwydd cyffyrddiad cywir Gwyddor Gofal Iechyd (HCS) - comisiwn ar gyfer Llywodraeth yr Alban	Melanie Venables	26 Awst 2026	29 Ebrill 2027	29 Ebrill 2027	£0[1]	£0	A	• **Hydref 2026** – Mae casglu a dadansoddi tystiolaeth wedi parhau yn ystod mis Hydref. Mae cynnydd da wedi'i wneud o ran sicrhau tystiolaeth gan randdeiliaid, er bod oedi wrth dderbyn data o ffynonellau cynradd yn creu rhywfaint o bwysau ar yr amserlen wreiddiol. Mae'r tîm yn dilyn data sydd heb ei gwblhau wrth ddatblygu dadansoddiad o'r dystiolaeth sydd eisoes wedi dod i

[1] Mae'r Prosiect yn cael ei ariannu'n llawn gan Lywodraeth yr Alban. Mae gwariant wedi'i gwmpasu gan yr incwm comisiwn y cytunwyd arno, felly mae monitro'r gyllideb yn canolbwyntio ar gyflawni o fewn yr amlen adnoddau a gomisiynwyd yn hytrach nag yn erbyn cyllideb prosiect Awdurdod ar wahân.

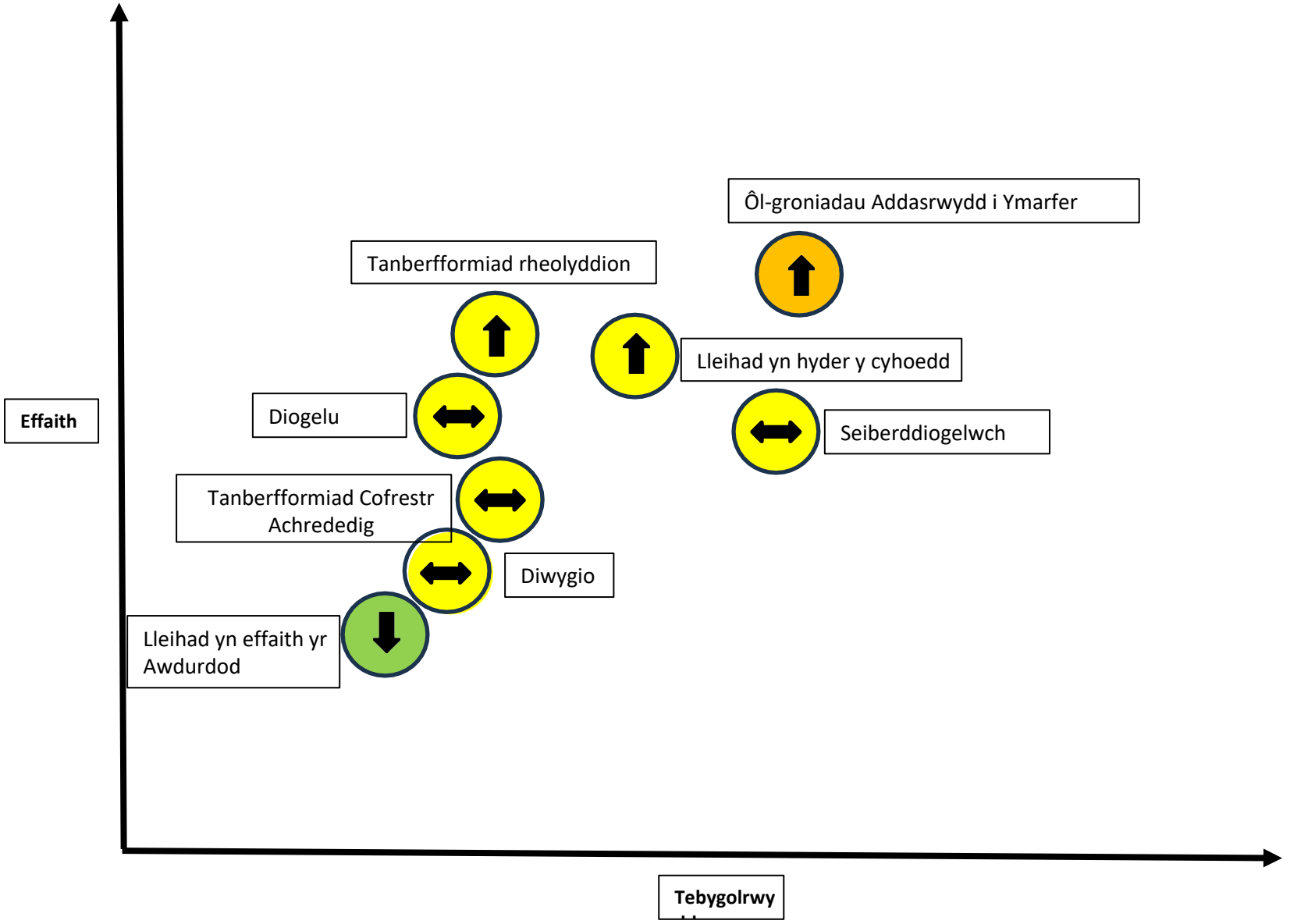
Prosiect / Rhaglen	Perchennog / Arweinydd	Dyddiad Dechrau	Dyddiad Gorffen Sylfaenol	Dyddiad Gorffen ar hyn o bryd	Cyllideb Arfaethedig	Gwariant Cyfredol	RAG Prosiect	Sylwebaeth Statws Prosiect
								law, gan gynnwys ystyried niwed a risg cleifion. • Mae'r rhaglen yn parhau i ganolbwyntio ar roi cyngor terfynol i Lywodraeth yr Alban ym mis Ebrill 2027, er bod goblygiadau'r oedi wrth gasglu tystiolaeth ar gyfer y cerrig milltir dros dro yn cael eu hadolygu'n barhaus.
Canllawiau Arfer Da – sut mae rheolyddion yn delio ag achosion Addasrwydd i Ymarfer sy'n cynnwys hiliaeth a gwrthsemitiaeth	Melanie Venables	21 Medi 2026	30 Medi 2027	30 Medi 2027	£0	£0	**G**	• **Hydref 2026** – Mae ffocws cyffredinol y canllawiau, briff y prosiect a'r cynllun cyflawni manwl wedi'u datblygu a'u cytuno. Mae'r prosiect wedi symud ymlaen i gasglu tystiolaeth a chwmpasu ymhellach. Mae'r cwmpas arfaethedig a'r materion blaenoriaeth yn cael eu profi gyda rheolyddion a chydweithwyr yn yr Awdurdod, gan gynnwys drwy arolwg rheolyddion i helpu mireinio'r cwmpas a nodi ffynonellau tystiolaeth perthnasol, ochr yn ochr ag adolygiad tystiolaeth. Mae cerrig milltir sydd ar ddod yn cynnwys cwblhau'r arolwg cwmpasu a gweithdy rheolyddion ym mis Tachwedd, ac yna dadansoddi a drafftio'r canllawiau o fis Rhagfyr. Mae'r dyddiad cyhoeddi arfaethedig yn parhau i fod Medi 2027.

Risgiau Allweddol	Lliniaru

Comisiwn HCS: Diffyg / anawsterau wrth gael mynediad at ddata sylfaenol	• Gweithio'n agos gyda swyddogion Llywodraeth yr Alban i gael mynediad at ddata sylfaenol a gedwir gan Fyrddau Iechyd yn benodol • Rheoli rhanddeiliaid rhagweithiol • Eglurder ynghylch diogelu data a chymhwyso Rhyddid Gwybodaeth (FOI) • Meddalwedd TG briodol ar waith
Canllawiau arfer da: Mae sensitifrwydd sy'n ymwneud â phwnc y mater a/neu ymatebion rhanddeiliaid i argymhellion Adolygiad Mann yn arwain at feirniadaeth o'r canllawiau.	• Ymgysylltu ag ystod amrywiol o grwpiau • Monitro ymatebion rhanddeiliaid i argymhellion adolygiad ehangach Mann • Sicrhau cwmpasu cadarn a chasglu tystiolaeth i gefnogi canllawiau

Allwedd Statws: Yn unol â'r cynllun / cyllideb Yn unol â'r / hwyr i'r cynllun a / neu o fewn 10% o'r gyllideb ond gyda risg hylaw Hwyr i'r cynllun a / neu > 10% o amrywiad yn y gyllideb.
Angen ail-gynllunio neu newid cwmpas

Dangosfwrdd Risg yr Awdurdod (Risg Gweddilliol): Tachwedd 2026



Cofrestr Risg Strategol yr Awdurdod: Tachwedd 2026

Disgrifiad o'r Risg	Achosion ac Effaith	Sgôr Cynhenid	Rheoliadau Presennol	Sicrwydd a Lefel	Sgôr Gweddilliol	Sgôr Targed	Camau a Gynlluniwyd	Sylwebaeth
Disgrifiad o'r risg **[1]** Mae ôl-groniadau addasrwydd i ymarfer yn peryglu effeithiolrwydd rheoleiddio. **Perchennog Risg**: GM **Arweinydd Risg:** AD-B **Diweddariad Diwethaf:** 30 Medi 2026 **Adolygiad Ddiwethaf:** 30 Medi 2026	**Achosion** • Cynyddu atgyfeiriadau • Prosesau Addasrwydd i Ymarfer aneffeithiol • Diffyg adnoddau • Oedi trydydd parti **Effeithiau** • Effaith negyddol ar achwynwyr, tystion ac unigolion cofrestredig • Costau cynyddol • Llai o ddiogelwch cyhoeddus • Llai o hyder cyhoeddus mewn rheoleiddio	**I = 3** **L = 4** **17 UCHEL**	Monitro gan yr Awdurdod, gan gynnwys ymgysylltu â chyrff cofrestredig a chleifion fel rhan o'r broses adolygu perfformiad	Data perfformiad ac adborth rhanddeiliaid Lefel sicrwydd: **cymedrol**	**I = 3** **L = 3** **13 CANOLIG**	**I = 2** **L = 2** **5 ISEL IAWN**	Cynnull rheolyddion i ystyried pa newidiadau radical sydd eu hangen i helpu i fynd i'r afael â'r ôl-groniadau. **[Cyfarwyddwr R&A; Hydref 2026]** Dadansoddiad pellach o'r gwahanol achosion o ôl-groniadau drwy'r broses cysylltiadau cyhoeddus. **[Cyfarwyddwr R&A; parhaus]**	Cynyddol. Materion nad ydynt yn cael sylw, a rheolaethau presennol yn cael effaith gyfyngedig oherwydd cynnydd mewn atgyfeiriadau at reolyddion. Mae allbynnau yr Awdurdod yn pwysleisio pwysigrwydd ansawdd. Angen ymyriadau ychwanegol yn ystod 2026/27 i geisio lleihau ôl-groniadau, gan gynnwys dadansoddiad ychwanegol o achosion a chynnull rheolyddion. Graddfa rheolaeth yr Awdurdod: **canolig.** O fewn goddefiant risg: **na – mae angen gweithredu pellach.**
			Proses uwchgyfeirio i dynnu sylw'r Ysgrifennydd Gwladol a'r Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol at berfformiad gwael	Camau gweithredu gan yr Ysgrifennydd Gwladol a/neu'r Pwyllgor Iechyd a Gofal Iechyd Lefel sicrwydd: **isel**				
			Gall proses Adran 29 nodi pryderon am ansawdd Addasrwydd i Ymarfer. Adran 29 yn cyhoeddi blogiau a bwletinau LP ar feysydd pryder a nodwyd a/neu apeliadau.	Olrhain problemau mewn achosion unigol ac ar draws achosion. Lefel sicrwydd: **uchel**				
			Trafodir gwybodaeth o'n swyddogaeth Pryderon yn rheolaidd gyda'r timau Cysylltiadau Cyhoeddus/a29 ac yn chwarterol yn yr UDRh	Dadansoddiad o gyfaint a natur pryderon; dilyniant gan dimau Cysylltiadau Cyhoeddus/a29. Lefel sicrwydd: **canolig**				
			Monitro cyfarfodydd Cyngor y rheolyddion i sicrhau ffocws parhaus ar ddelio ag unrhyw ôl-groniadau	Papurau'r cyngor, eglurder cyflwyniad data, craffu gan aelodau'r cyngor. Lefel sicrwydd: **isel**				

Disgrifiad o'r Risg	Achosion ac Effaith	Sgôr Cynhenid	Rheoliadau Presennol	Sicrwydd a Lefel	Sgôr Gweddilliol	Sgôr Targed	Camau a Gynlluniwyd	Sylwebaeth
Disgrifiad o'r risg **[2]** Nid yw'r Awdurdod yn nodi risgiau i'r cyhoedd sy'n deillio o ymarfer gwael gan y rheolyddion a/neu nid ydynt yn cael sylw gan reolyddion. **Perchennog Risg**: GM **Arweinydd Risg:** AD-B **Diweddariad Diwethaf:** 30 Medi 2026 **Adolygiad Ddiwethaf:** 30 Medi 2026	**Achosion** • Perfformiad gwael rheoleiddiwr • Gwybodaeth perfformiad heb ei rhannu gyda yr Awdurdod • Nid yw dadansoddiad yr Awdurdod yn nodi risgiau perfformiad **Effeithiau** • Problemau perfformiad heb eu datrys. • Llai o hyder yn yr Awdurdod • Problemau gyda chymhwysedd a/neu ymddygiad y cofrestrydd • Llai o ddiogelwch cyhoeddus • Llai o hyder cyhoeddus mewn rheoleiddio	**I = 3** **L = 3** **13** **CANOLIG**	Monitro ac adrodd gan yr Awdurdod, gan gynnwys adolygiadau perfformiad (safonau newydd, gan gynnwys llywodraethu) ac adborth cysylltiedig gan randdeiliaid	Data perfformiad, safonau a gyrhaeddwyd ac adborth gan randdeiliaid Lefel sicrwydd: **cymedrol**	**I = 3** **L = 2** **9** **ISEL**	**I = 2** **L = 2** **5** **ISEL IAWN**	Prosesau cysylltiadau cyhoeddus yn cael eu newid i fod yn fwy seiliedig ar risg. **[Pennaeth Cysylltiadau Cyhoeddus; parhaus]** Dilyn pwyntiau dysgu adran 29 yn y broses cysylltiadau cyhoeddus. **[Pennaeth Cysylltiadau Cyhoeddus; parhaus]**	Risg gynyddol oherwydd tanberfformiad mawr yn yr NMC (ac, i raddau llai, y PSNI). Graddfa rheolaeth yr Awdurdod: **uchel.** O fewn goddefiant risg: **na – mae angen gweithredu pellach.**
			Gall proses Adran 29 nodi pryderon ynghylch unigolion cofrestredig a phrosesau	Gwaith cydweithredol Adran 29 gyda'r tîm Cysylltiadau Cyhoeddus; ynghyd ag adborth uniongyrchol i reolyddion drwy apeliadau a phwyntiau dysgu. Lefel sicrwydd: **cymedrol**				
			Monitro pryderon a godwyd ynglŷn â pherfformiad y rheoleiddiwr	Cyswllt Swyddog Pryderon â thimau Cysylltiadau Cyhoeddus ac a29; ynghyd â dadansoddiad chwarterol o bryderon ac adrodd i'r UDRh. Lefel sicrwydd: **cymedrol**				
			Sganio gorwelion, monitro'r cyfryngau a rhanddeiliaid	Problemau posibl gyda rheolyddion wedi'u nodi trwy'r cyfryngau/eraill. Lefel sicrwydd: **isel**				
			Sefydlu a chadeirio'r Grŵp Goruchwylio Annibynnol (IOG) ar gyfer yr NMC o fis Medi 2024.	Goruchwyliaeth ychwanegol ar gyfer y rheoleiddiwr mwyaf ac sy'n tanberfformio fwyaf, gan gynnwys ystod eang o randdeiliaid. Lefel sicrwydd: **cymedrol**				

Disgrifiad o'r Risg	Achosion ac Effaith	Sgôr Cynhenid	Rheoliadau Presennol	Sicrwydd a Lefel	Sgôr Gweddilliol	Sgôr Targed	Camau a Gynlluniwyd	Sylwebaeth
Disgrifiad o'r risg **[3]** Nid yw risgiau i'r cyhoedd sy'n deillio o arfer gwael gan y Cofrestrau Achrededig yn cael eu nodi gan yr Awdurdod a/neu nid ydynt yn cael eu trafod gan **Perchennog Risg**: GM **Arweinydd Risg:** OA **Diweddariad Diwethaf:** 30 Medi 2026 **Adolygiad Ddiwethaf:** 30 Medi 2026	**Achosion** • Perfformiad gwael Cofrestrau Achrededig • Gwybodaeth perfformiad heb ei rhannu gyda yr Awdurdod • Nid yw dadansoddiad yr Awdurdod yn nodi risgiau perfformiad **Effeithiau** • Problemau perfformiad heb eu datrys. • Llai o hyder yn yr Awdurdod • Problemau gyda chymhwysedd a/neu ymddygiad y cofrestrydd • Llai o ddiogelwch cyhoeddus • Llai o hyder cyhoeddus mewn Cofrestrau Achrededig	**I = 3** **L = 3** **13** **CANOLIG**	Monitro ac adrodd gan yr Awdurdod, gan gynnwys y prosesau (ail)achredu (gan gynnwys pwerau i osod amodau ac argymhellion)	Data perfformiad, safonau a gyflawnwyd, amodau a/neu argymhellion a drafodwyd, ac adborth gan randdeiliaid Lefel sicrwydd: **cymedrol**	**I = 3** **L = 2** **9** **ISEL**	**I = 2** **L = 2** **5** **ISEL IAWN**	Gweithredu safonau a gweithdrefnau newydd **[HoA; yn parhau o fis Gorffennaf 2026].**	Ar hyn o bryd yn sefydlog, er y gallai ehangu'r Rhaglen Cofrestrau Achrededig gynyddu'r risg oherwydd y posibilrwydd o gynnwys ystod fwy amrywiol o therapïau; a/neu gofrestrau llai 'parod ar gyfer achredu'. Graddfa rheolaeth yr Awdurdod: **uchel.** O fewn goddefiant risg: **na – mae angen gweithredu pellach.**
			Prawf lles y cyhoedd.	Asesiad o a yw'r Cofrestrau Achrededig yn dod o dan gylch gwaith yr Awdurdod ac a fyddai achredu er budd y cyhoedd. Lefel sicrwydd: **cymedrol**				
			Sganio gorwelion, y cyfryngau a monitro	Problemau posibl yn y Cofrestrau drwy gyfryngau/eraill. Lefel sicrwydd: **isel**				
			Monitro pryderon a godwyd gyda'r tîm Cofrestrau Achrededig ynghylch perfformiad Cofrestrau	Problemau posibl mewn Cofrestrau a nodwyd trwy bryderon. Lefel sicrwydd: **isel**				

Disgrifiad o'r Risg	Achosion ac Effaith	Sgôr Cynhenid	Rheoliadau Presennol	Sicrwydd a Lefel	Sgôr Gweddilliol	Sgôr Targed	Camau a Gynlluniwyd	Sylwebaeth
Disgrifiad o'r risg **[4]** Nid yw diwygio rheoleiddio yn parhau ar gyfer pob rheoleiddiwr, caiff ei weithredu'n wael a/neu mae'n lleihau goruchwyliaeth effeithiol o waith y rheolyddion, gan leihau diogelwch y cyhoedd. **Perchennog Risg**: MV **Arweinydd Risg:**- HoP **Diweddariad Diwethaf:** 30 Medi 2026 **Adolygiad Ddiwethaf:** 30 Medi 2026	**Achosion** • Nid yn flaenoriaeth i'r llywodraeth • Adnoddau annigonol gan y DHSC a/neu'r rheoleiddiwr • Deddfwriaeth o ansawdd gwael • Gweithrediad araf ac aneffeithiol • Adnoddau annigonol **Effeithiau** • Cyflymder diwygio araf iawn • Heriau wrth oruchwylio rheolyddion ar wahanol gamau o ddiwygio • Effeithiolrwydd rheoleiddio llai gyda rhy ychydig o ddiogelwch cywirol	**I = 3** **L = 3** **13** **CANOLIG**	Mae gan yr Awdurdod farn glir ar y risgiau sy'n gysylltiedig â diwygio ac mae'n blaenoriaethu'r rhai sy'n peri'r risg fwyaf i'r cyhoedd.	Safbwynt clir yr Awdurdod ar gyfleoedd a risgiau diwygio a diogelu'r cyhoedd Lefel sicrwydd: **cymedrol**	**I = 3** **L = 2** **9** **ISEL**	**I = 2** **L = 2** **5** **ISEL IAWN**	Bwrdd y Rhaglen Diwygio Deddfwriaethol yn monitro datblygiadau ac yn ymgysylltu â'r Adran Iechyd, Gwasanaethau Cymdeithasol a Chyfarwyddwyr a rheolyddion i lunio diwygio'r dyfodol. **[DP&C, Rheolwr Polisi; parhaus]**	Mae Gorchymyn y Cyngor Meddygol Cyffredinol wedi gwella ar y ddeddfwriaeth ddiwygio flaenorol, er bod angen egluro'r rhesymeg a'r disgwyliadau sy'n ymwneud ag adolygu penderfyniadau gorchmynion dros dro. Y risg fwyaf ar hyn o bryd yw cyflymder araf y diwygio, gydag oedi pellach i Orchymyn GMC. Graddfa rheolaeth yr Awdurdod: **isel.** O fewn goddefiant risg: **na – mae angen gweithredu pellach**
			Cyfathrebu i annog dealltwriaeth o waith yr Awdurdod a chefnogi safbwynt ar ddiwygio rheoleiddio. Cyfrannu at benderfyniadau ar ddiwygio ar gyfer y GMC drwy ymateb i ymgynghoriadau'r DHSC.	Mae cyflwyniadau, ymatebion i ymgynghoriadau, ymgysylltu â rhanddeiliaid yn cyflwyno safbwynt cyson ar ddiwygio. Lefel sicrwydd: **isel**				
			Cyhoeddi canllawiau i gefnogi gweithredu diwygio yn effeithiol.	Canllawiau a gyhoeddwyd yn 2025; bydd canllawiau pellach yn cael eu hystyried yng ngoleuni Gorchymyn y Cyngor Meddygol Cyffredinol. Lefel sicrwydd: **cymedrol**				

Disgrifiad o'r Risg	Achosion ac Effaith	Sgôr Cynhenid	Rheoliadau Presennol	Sicrwydd a Lefel	Sgôr Gweddilliol	Sgôr Targed	Camau a Gynlluniwyd	Sylwebaeth
Disgrifiad o'r risg **[5]** Nid yw'r Awdurdod yn cael ei weld fel perthnasol na buddiol, neu mae unrhyw fuddion yn cael eu gorbwyso gan gostau a beichiau gweinyddol. **Perchennog Risg**: AC **Arweinydd Risg:** AC **Diweddariad Diwethaf:** 30 Medi 2026 **Adolygiad Ddiwethaf:** 30 Medi 2026	**Achosion** • Yr Awdurdod yn methu problemau perfformiad rheolyddion a Chofrestrau • Ni welir bod yr Awdurdod yn gyrru gwelliannau mewn rheolyddion a Chofrestrau • Apeliadau heb eu bwrw ymlaen; cyfraddau llwyddiant sy'n gostwng mewn apeliadau; nid yw adborth a29 yn gwella Addasrwydd i Ymarfer • Ystyrir nad oes llawer o werth i waith ymchwil, polisi a chyfathrebu • Prosesau'n feichus; costau'n rhy uchel **Effeithiau** • Ffioedd heb eu cymerad wyo • Herio a chraffu	**I = 3** **L = 2** **9** **ISEL**	Cynllunio strategol a busnes i ganolbwyntio ar: swyddogaethau goruchwylio statudol; ysgogi gwelliannau mewn rheoleiddio a chofrestru; a chydweithio i wneud y system gyffredinol o reoleiddio gofal iechyd yn fwy cydlynol, rhesymegol ac ataliol.	Ymgynghoriad ar gynllun strategol, cynlluniau busnes a ffioedd i geisio adborth ar flaenoriaethau'r Awdurdod. Lefel sicrwydd: **cymedrol**	**I = 2** **L = 2** **5** **ISEL IAWN**	**I = 2** **L = 2** **5** **ISEL IAWN**	Rhaid cadw golwg ar gynllunio busnes yng ngoleuni digwyddiadau allanol a allai newid blaenoriaethau'r Awdurdod. **[Prif Swyddog; parhaus]** Adolygiad Safonau a defnydd Rheoleiddio Cyffyrddiad Cywir yn ein gwaith (gan gynnwys datblygu offer asesu risg newydd ar gyfer cysylltiadau cyhoeddus). **[DoRA; parhaus]**	Dirywio. Cynllun Strategol newydd ar waith gyda chefnogaeth dda gan randdeiliaid. Comisiynau gan yr Adran Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol a Llywodraeth yr Alban. Cyfraniadau at (a rhai camau gweithredu o) yr Adolygiad o Reoleiddio Gwaith Cymdeithasol, Comisiwn Deallusrwydd Artiffisial ac Adolygiad Mann. Rhanddeiliad allweddol ar ddiwygio. Graddfa rheolaeth yr Awdurdod: **uchel.** O fewn goddefiant risg: **ydi.**
			Sganio'r gorwel a monitro'r cyfryngau i gadw i fyny â materion sy'n dod i'r amlwg.	Sganio gorwel chwarterol yn ei le i lywio blaenoriaethau cynllun busnes ac ymateb yn ystod y flwyddyn i faterion sy'n dod i'r amlwg. Lefel sicrwydd: **cymedrol**				
			Strategaeth Gyfathrebu ac Ymgysylltu a chynlluniau cysylltiedig.	Blaenoriaethau, camau gweithredu ac effaith gadarnhaol yr Awdurdod wedi'u rhannu gyda'r holl randdeiliaid. Lefel sicrwydd: **cymedrol**				

	gan y senedd, DHSC, Gweinyddiaethau Datganoledig a'r cyfryngau • Newidiadau i rôl goruchwylio'r yr Awdurdod						

Disgrifiad o'r Risg	Achosion ac Effaith	Sgôr Cynhenid	Rheoliadau Presennol	Sicrwydd a Lefel	Sgôr Gweddilliol	Sgôr Targed	Camau a Gynlluniwyd	Sylwebaeth
Disgrifiad o'r risg **[6]** Mae ymosodiad seiber yn arwain at: Diffyg argaeledd system TG gan adael yr Awdurdod yn methu â gweithredu fel arfer; neu golli gwybodaeth sensitif. **Perchennog Risg**: JC **Arweinydd Risg:** AB **Diweddariad Diwethaf:** 30 Medi 2026 **Adolygiad Diwethaf** 30 Medi 2026	**Achosion** • Ymosodiad seiber uniongyrchol ar systemau yr Awdurdod • Mae gwall dynol yn caniatáu ymosodiad (megis gwe-rwydo) neu golli gwybodaeth **Effeithiau** • System neu rannau o system ddim ar gael neu wedi'u llygru, gan effeithio ar swyddogaethau • Costau meddalwedd wystlo • Colli gwybodaeth yn achosi niwed i unigolion, niwed i enw da a/neu atgyfeiriad ICO.	**I = 4** **L = 3** **18** **UCHEL**	Rheolaethau seiberddiogelwch ar waith ac yn cael eu profi a'u hadolygu'n rheolaidd.	Sgôr rheoli yn cael ei hadrodd yn chwarterol i'r UDRh fel rhan o'r Adroddiad TG. Mae'r rheolaethau'n cynnwys dilysu aml-ffactor, diogelwch dyfeisiau a phwyntiau terfyn, sganio bregusrwydd, adolygiadau mynediad, copïau wrth gefn, monitro ac ymateb i ddigwyddiadau. Lefel sicrwydd: **cymedrol**	**I = 3** **L = 2** **9** **ISEL**	**I = 2** **L = 2** **5** **ISEL IAWN**	Trefnu'r Prawf Treiddiad nesaf ym mis Medi 2026	Mae'r camau a gymerwyd ers yr archwiliad mewnol yn 2025 yn rheoli'r risg hon. Mae'n sefydlog ond mae'n annhebygol y bydd yn cyrraedd y sefyllfa o ostwng. Graddfa rheolaeth yr Awdurdod: **canolig.** O fewn goddefiant risg: **na – mae angen gweithredu pellach.**
			Hyfforddiant blynyddol ar ddiogelwch gwybodaeth i'r holl staff a'r Bwrdd	Ansawdd yr hyfforddiant (gan gynnwys asesiad) wedi'i wirio gan y Swyddog Diogelu Data. Cydymffurfiaeth flynyddol yn cael ei gwirio gan AD. Lefel sicrwydd: **isel**				
			Anfonir e-byst efelychu ymosodiadau rheolaidd at staff i gynyddu ymwybyddiaeth seiber	Defnyddir amrywiaeth o ddulliau. Dilynwyd diffyg cydymffurfio gan hyfforddiant anffurfiol ac ailasesiad. Lefel sicrwydd: **isel**				
			Profi Treiddiad Blynyddol ac Asesiad Hanfodion Seiber a Mwy	Adroddiad prawf treiddiad ynghyd ag achrediad Cyber Essentials Plus. Lefel sicrwydd: **uchel**				
			Monitro wythnosol o logiau archwilio atal colli data gan y tîm TG	Adroddiadau wythnosol a chamau lliniaru. Lefel sicrwydd: **cymedrol**				

Disgrifiad o'r Risg	Achosion ac Effaith	Sgôr Cynhenid	Rheoliadau Presennol	Sicrwydd a Lefel	Sgôr Gweddilliol	Sgôr Targed	Camau a Gynlluniwyd	Sylwebaeth
Disgrifiad o'r risg **[7]** Gallai dulliau anghyson o gael mynediad at wiriadau cofnodion troseddol gan y rheolyddion a'r Cofrestrau Achrededig arwain at alluogi unigolyn sy'n peri risg i ddiogelwch y cyhoedd gofrestru. **Perchennog Risg**: GM **Arweinydd Risg:** AD-B/OA **Diweddariad Diwethaf:** 30 Medi 2026 **Adolygiad Ddiwethaf:** 30 Medi 2026	**Achosion** • Dim gwirio uniongyrchol cyson gan reolyddion a Chofrestrau • Rhagdybiaethau am wiriadau annilys (e.e. wedi'u gwneud gan gyflogwyr neu asiantaethau) • Gwirio annigonol o aml/cadarn • Unigolion amhriodol yn manteisio ar fylchau **Effeithiau** • Y cyhoedd yn agored i risgiau o niwed gan weithwyr proffesiynol â chollfarnau troseddol.	**I = 3** **L = 3** **13** **CANOLIG**	Cynyddu'r risg hon gyda'r DHSC a rhanddeiliaid eraill.	Adrodd rheolaidd ar risg. Lefel sicrwydd: **isel**	**I = 3** **L = 2** **9** **ISEL**	**I = 2** **L = 1** **3** **ISEL IAWN**	Cymhwyso safonau newydd ac effeithiau dileu'r eithriad goruchwylio i'w monitro trwy asesiadau rheolyddion a Chofrestrau.	Mae'r risg yn parhau i fod yr un fath ac yn isel yn dilyn cyflwyno safon newydd, prosesau newydd a sicrwydd o ddadansoddi data. Graddfa rheolaeth yr Awdurdod: **canolig.** O fewn goddefiant risg: **na – mae angen gweithredu pellach.**
			Mae safonau newydd wedi newid ein disgwyliadau ar wiriadau collfarnau troseddol.	Ceisio sicrwydd gan reolyddion ac Chofrestrau bod gwiriadau priodol a chymesur yn cael eu cynnal fel rhan o'r broses dderbyn ac addasrwydd parhaus i aros ar gofrestrau. Lefel sicrwydd: **cymedrol**				
			Casglu data i gefnogi ein dadansoddiad o faint y risgiau sy'n deillio o fethu â datgelu collfarnau.	Data Cysylltiadau Cyhoeddus, adran 29 a Chofrestrau yn cael ei ddefnyddio i asesu materion sy'n deillio o fethu â datgelu. Lefel sicrwydd: **isel**				
			Ymgysylltu â'r Swyddfa Gartref a'r Weinyddiaeth Gyfiawnder, ac asiantaethau cenedlaethol, ar ddatblygu mecanweithiau i bob cofrestrydd hunangyflogedig gael mynediad at wiriadau manylach (Lloegr a Chymru)	Canolbwyntio ar grŵp posibl o bobl hunangyflogedig sydd mewn perygl uwch. Lefel sicrwydd: **isel**				

Disgrifiad o'r Risg	Achosion ac Effaith	Sgôr Cynhenid	Rheoliadau Presennol	Sicrwydd a Lefel	Sgôr Gweddilliol	Sgôr Targed	Camau a Gynlluniwyd	Sylwebaeth
Disgrifiad o'r risg **[8]** Tanseilio hyder y cyhoedd mewn rheoleiddio a'r system gofal iechyd o ganlyniad i fethiannau rheoleiddio canfyddedig a/neu or-reoleiddio neu **Perchennog Risg**: MV **Arweinydd Risg:** HoP **Diweddariad Diwethaf:** 30 Medi 2026 **Adolygiad Ddiwethaf:** 30 Medi 2026	**Achosion** • Materion o niwed sylweddol sy'n gysylltiedig â pherfformiad gwael y rheoleiddiwr • Rhagdybiaethau cyhoeddus ynghylch cwmpas rheoleiddiol ac effaith rheoleiddio ar risg • Canfyddiadau o dan-reoleiddio mewn rhai sectorau, fel triniaethau cosmetig • Newid rolau swyddi **Effeithiau** • Llai o hyder a chefnogaeth ymysg y cyhoedd mewn rheoleiddio a gwasanaethau. • Galwadau am newidiadau mewn rheoleiddio (a allai fod yn seiliedig ar asesiad gwrthrychol o	**I = 3** **L = 3** **13** **CANOLIG**	Mae Safon Un ar gyfer Cofrestrau Achrededig yn caniatáu asesu risgiau rolau heb eu rheoleiddio, ac uwchgyfeirio i'r Llywodraeth lle nad yw cofrestru gwirfoddol yn ddigonol o bosibl	Mae asesiad Safon Un yn darparu tystiolaeth ddefnyddiol ond efallai na fydd yn arwain at waith pellach i reoli'r risgiau. Comisiwn DHSC (Mawrth 2026). Lefel sicrwydd: **isel**	**I = 2** **L = 3** **8** **ISEL**	**I = 2** **L = 2** **5** **ISEL IAWN**	Cefnogi gweithredu mesurau diogelwch ychwanegol ar gyfer gwaith cosmetig anfeddygol. Ymgynghoriad byw hydref 2026. **[DoPC; parhaus]** Rydym yn ymwybodol o bryderon cynyddol ynghylch cwnsela a seicotherapi, awdioleg, sonograffeg a rhai rolau gwyddor gofal iechyd, ac rydym yn gweithio gyda rhanddeiliaid i ddeall y risgiau presennol ac i nodi a oes angen camau gweithredu pellach. **[DoPC parhaus]** Comisiwn Llywodraeth yr Alban **[2026/27] [DoPC; parhaus]** Darparu cyngor ar reoleiddio rheolwyr y GIG (cynllun gwahardd i ddechrau) **[DoPC; parhaus]**	Risg gynyddol oherwydd tanberfformiad NMC a PSNI. Mae diffyg rheoleiddio yn dechrau cael ei asesu drwy waith wedi'i gomisiynu. Nid yw mesurau diogelwch ychwanegol ar driniaethau cosmetig ar waith eto. Ymchwiliad Thirlwall yn ceisio gweithredu'n gyflym ar reoleiddio rheolwyr y GIG. Graddfa rheolaeth yr Awdurdod: **isel.** O fewn goddefiant risg: **na – mae angen gweithredu pellach.**
			Mae gan yr Awdurdod offeryn Sicrwydd Cyffyrddiad Cywir (RTA) y gall y Llywodraeth ei gomisiynu i'w ddefnyddio i bennu'r risg gynhenid sy'n gysylltiedig ag iechyd neu ofal.	Offeryn yn cael ei ddefnyddio; angen ei ddatblygu ymhellach; efallai na fydd yn arwain at gamau i liniaru risgiau. Lefel sicrwydd: **isel**				
			Mae cyflwyniadau Rhannu Eich Profiad, ymgysylltiad Cofrestrau Achrededig a rheolyddion a sganio'r gorwel/monitro'r cyfryngau yn rhoi cipolwg ar brofiadau defnyddwyr gwasanaeth lle nad yw rheoleiddio o bosibl yn gymesur â diogelu'r cyhoedd	Mae adborth yn ddefnyddiol ar gyfer cysylltiadau cyhoeddus a chofrestrau achrededig, ond gall ansawdd y dystiolaeth fod yn amrywiol. Lefel sicrwydd: **isel**				
			Adrodd gwell ar berfformiad i nodi meysydd sydd angen eu gwella.	Gwelliannau a wnaed i adroddiadau yn ystod y blynyddoedd diwethaf; defnydd mwy o argymhellion o fis Ebrill 2026.				
			Mae rheoleiddio cyffyrddiad cywir yn cynnwys esboniad o rôl (a therfynau) rheoleiddio.	Mae ymwybyddiaeth o reoleiddio ymhlith y cyhoedd yn parhau i fod yn isel. Lefel sicrwydd: **isel**				

Matrics Sgorio

5 - Almost Certain	11 Medium	16 High	20 Very High	23 Very High	25 Very High
4 - Likely	7 Low	12 Medium	17 High	21 Very High	24 Very High
3 - Possible	4 Very Low	8 Low	13 Medium	18 High	22 Very High
2 - Unlikely	2 Very Low	5 Very Low	9 Low	14 Medium	19 High
1 - Rare	1 Very Low	3 Very Low	6 Low	10 Medium	15 High
↑ Likelihoods → Impacts	1 - Negligible	2 - Minor	3 - Moderate	4 - Significant	5 - Major

Diffiniadau lefel sicrwydd

Uchel: mae tystiolaeth gref fod rheolaethau yn effeithiol

Cymedrol: rheolaethau yn gweithio ond dan bwysau

Isel: tystiolaeth wan neu fylchau clir

Ansicr: dim digon o dystiolaeth

Graddfa rheolaeth yr Awdurdod: wedi'i diffinio fel **uchel** os yw'n ymwneud â'n prosesau gweithredol; **canolig** os yw'n destun adrodd cyhoeddus yr Awdurdod neu os yw'r risg yn newid yn gyflym; ac **isel** os yw'n cael ei rheoli gan drydydd partïon a dim ond dylanwad cyfyngedig sydd gan yr Awdurdod.

professional standards authority
for Health and Social Care

Adroddiad cyllid

Dyddiad: 18 Tachwedd 2026

Teitl: Adroddiad cyllid

Awdur: Marija Hume

Cyfarwyddwr Cyfrifol: Jane Carey

Papur er Gwybodaeth

Papur agored

1. Crynodeb gweithredol ar 30 Medi 2026

Gweithgaredd Rheoleiddio

1.1. Rhagwelir y bydd Gweithgarwch Rheoleiddiol yn cau blwyddyn ariannol 2026/27 gyda diffyg o £276k (diffyg o £29k yn is nag a adroddwyd yng nghyfarfod y Bwrdd ym mis Medi) o'i gymharu â diffyg cyllidebol o £168k. Mae'r diffyg cyllidebol yn adlewyrchu'r ad-daliad arfaethedig i reolyddion drwy ostyngiadau ffioedd.

1.2. Mae'r sefyllfa a ragwelwyd yn cael ei gyrru'n bennaf gan gostau cyfreithiol Adran 29 sy'n uwch na'r hyn a gyllidebwyd. Fel yr adroddwyd y llynedd, cynhaliwyd nifer o wrandawiadau Adran 29 yn hwyrach nag a ragwelwyd yn wreiddiol yn 2025/26, gan arwain at gostau uwch yn 2026/27. Mae'r rhagolwg hefyd yn cynnwys dau achos aflwyddiannus lle mae Awdurdod yn atebol am ei gostau cyfreithiol ei hun a chostau'r rheolyddion a'r unigolion cofrestredig.

1.3. Mae'r rhagolwg hefyd yn cynnwys £65K ychwanegol ar gyfer prosiect ymchwil a gomisiynwyd a ohiriwyd o 2025/26.

Cofrestrau Achrededig

1.4. Ar hyn o bryd, rhagwelir y bydd y rhaglen Cofrestrau Achrededig yn perfformio'n fras yn unol â'r gyllideb, ar wahân i gostau cyfathrebu oherwydd nifer o brosiectau. Mae cymeradwyaeth wedi'i derbyn i ddefnyddio arian o gronfeydd wrth gefn anghyfyngedig i ariannu'r rhain.

Comisiynau

1.5. Cynhyrchodd Comisiwn Polisi Cyflym y DHSC a gynhaliwyd ym mis Mawrth 2026 incwm o £13k sydd wedi'i gydnabod yn 2026/27 yn dilyn cwblhau'r comisiwn ac anfonebu ym mis Mai 2026. Yn ogystal, rydym wedi dechrau gweithio ar Gomisiwn Gwyddor Gofal Iechyd Llywodraeth yr Alban. Disgwylir i'r incwm sy'n gysylltiedig â'r comisiwn hwn fod yn £138k ar hyn o bryd, gyda chostau cysylltiedig, yn bennaf costau staff, a amcangyfrifir yn £106k. Mae'r ffigurau hyn yn seiliedig ar amcangyfrifon cyfredol (sy'n unol â'r gwariant gwirioneddol hyd yn hyn).

2. Crynodeb sectoraidd – gweithgaredd rheoleiddio

2.1. Dadansoddiad incwm a gwariant

Incwm a Gwariant	Gwir 2025/2026	Cyllideb 2026/2027	Rhagolwg 2026/2027	Cyllideb 2026/2027 yn erbyn Rhagolwg
Incwm				
Incwm Ffioedd gan reolyddion	5461	5603	5603	0
Incwm Gweithredu				
Adfer costau S29	125	221	300	79
Llog buddsoddi	139	100	124	24
Incwm cynadleddau	8	0	6	6
Cyfanswm incwm	**5733**	**5924**	**6033**	**109**
Costau staff	3796	4106	4031	75
Costau recriwtio	27	15	10	5
Hyfforddiant a Chynadleddau	73	77	77	0
Costau AD a chyflogres	22	61	61	0
Teithio staff	7	10	10	0
Costau meddiannaeth	356	334	355	(21)
Costau archwilio	67	80	76	4
Costau TG	159	223	216	7
Penodiadau'r Bwrdd	3	0	28	(28)
Tâl/treuliau'r Bwrdd	140	154	168	(14)
Dibrisiant/Costau cyfalaf	54	50	50	0
Cynadleddau	30	52	40	12
Cyngor ac ymchwil Polisi a gomisiynwyd	7	90	155	(65)
Cyfathrebu	19	16	31	(15)
Costau polisi eraill	79	125	119	6
Costau cyfreithiol uniongyrchol Adran 29 ac adolygiad achos	506	607	812	(205)
Costau eraill	95	92	70	22
Cyfanswm costau gweinyddol	**1644**	**1986**	**2278**	**(217)**
Gwarged(diffyg)	**293**	**(168)**	**(276)**	**(108)**

2.2. Gorwariant o £21k mewn costau meddiannaeth oherwydd cynnydd mewn trethi busnes. Caiff y cyfraddau eu hadolygu bob tair blynedd ac roedd y rhwymedigaeth ardrethi terfynol a hysbyswyd gan Ddinas Llundain yn uwch nag a dybiwyd yn wreiddiol yn y gyllideb.

2.3. Gorwariant o £14k mewn taliadau a threuliau'r Bwrdd oherwydd gwahaniaethau amseru rhwng y costau a ragwelwyd a'r costau gwirioneddol a gafwyd, gan gynnwys costau sy'n gysylltiedig ag adolygiad effeithiolrwydd y Bwrdd.

2.4. Mae penodiadau i'r Bwrdd bellach yn cynnwys costau recriwtio Cadeirydd newydd yn 2026/27 yn lle yn 2027/28.

2.5. Gorwariant o £205k mewn costau cyfreithiol Adran 29 ac adolygiadau achosion oherwydd amseriad gwrandawiadau, gyda nifer o achosion yn symud ymlaen yn hwyrach yn y flwyddyn nag a ragwelwyd yn wreiddiol, gan arwain at gostau uwch yn ystod y flwyddyn. Mae'r gorwariant hefyd yn adlewyrchu cynnydd mewn gweithgaredd Adran 29 ac yn cynnwys dau achos a gollwyd (PSNI a GMC) lle mae'r Awdurdod yn atebol am ei gostau cyfreithiol ei hun a chostau'r rheolyddion a'r unigolion cofrestredig (cyfanswm cost o tua £150k).

2.6. Amrywiad ffafriol o £79k mewn adenillion Adran 29 oherwydd adenillion disgwyliedig uwch yn seiliedig ar gyfraddau adennill hanesyddol a gweithgaredd achosion cyfredol. Mae'r adenillion uwch yn gyson â'r lefel uwch o wariant Adran 29 a gafwyd yn ystod y flwyddyn.

2.7. Mae gorwariant o £65k mewn polisi ac ymchwil a gomisiynwyd yn gyllid ychwanegol ar gyfer ymchwil sydd wedi'i gymeradwyo gan y bwrdd.

3. Crynodeb sectoraidd - Cofrestrau Achrededig

Incwm a Gwariant	Gwir 2025/2026	Cyllideb 2026/2027	Rhagolwg 2026/2027	Cyllideb 2026/2027 yn erbyn Rhagolwg
Incwm Cofrestrau	773	798	800	2
Costau staff	466	494	487	7
Costau Cyfathrebu	13	80	114	(34)
Gorbenion	193	206	206	0
Efallai y byddai eraill	3	11	13	(2)
Gwarged/(Diffyg)	**98**	**7**	**(20)**	**(27)**

4. Crynodeb Sectoraidd – Comisiynau i'r Llywodraeth

Incwm a Gwariant	Gwir 2025/2026	Cyllideb 2026/2027	Rhagolwg 2026/2027	Cyllideb 2026/2027 yn erbyn Rhagolwg
Incwm	0	0	151	151
Costau staff	10	0	106	(106)
Costau Eraill	0	0	0	0
Gwarged/(Diffyg)	**10**	**0**	**45**	**45**

4.1. Fe wnaethon ni gynnal Comisiwn Polisi Cyflym DHSC ym mis Mawrth 2026. Cafodd y costau sy'n gysylltiedig â'r comisiwn hwn eu hysgwyddo yn 2025/26; fodd bynnag, gan na chafodd y comisiwn ei gwblhau a'i anfonebu tan 2026/27, mae'r incwm cysylltiedig o £13k wedi'i gydnabod yn 2026/27.

4.2. Rydym wedi cael ein comisiynu gan Lywodraeth yr Alban i ymgymryd â Chomisiwn Gwyddor Gofal Iechyd. Disgwylir i'r incwm sy'n gysylltiedig â'r comisiwn hwn fod yn £138k ar hyn o bryd, gyda chostau cysylltiedig, yn bennaf costau staff, a amcangyfrifir yn £106k. Mae'r ffigurau hyn yn seiliedig ar amcangyfrifon cyfredol a gallant newid wrth i'r comisiwn fynd rhagddo ac wrth i ddyraniadau amser gwirioneddol ddod yn gliriach.

5. Cyfanswm costau staff

Incwm a Gwariant	Gwir 2025/2026	Cyllideb 2026/2027	Rhagolwg 2026/2027	Cyllideb 2026/2027 yn erbyn Rhagolwg
Cyflogau	3163	3446	3336	110
Nawdd Cymdeithasol	407	481	426	55
Pensiwn	597	673	659	14
Dros Dro/Asiantaeth	211	0	97**	(97)
Cyfanswm costau staff	**4378***	**4600**	**4518**	**82**

*Mae hyn yn cyfateb i gyfrifon statudol ac yn cynnwys £87k o gostau gorbenion Cofrestr Achrededig sy'n cael eu dosbarthu fel costau staff mewn cyfrifon statudol

** staff ar secondiad – wedi'i wrthbwyso yn erbyn tanwariant mewn cyflogau

6. Cyfalaf

Gwariant Cyfalaf	Gwir 2025/2026	2026/2027 Cyllideb	Rhagolwg 2026/2027	Cyllideb 2026/2027 yn erbyn Rhagolwg
Asedau anniriaethol	0	0	0	0
Offer TG	16	40	40	0
F&F	1	10	10	0
Cyfanswm costau cyfalaf	**17**	**50**	**50**	**0**

7. Datganiad o sefyllfa ariannol

Incwm a Gwariant	Gwir 2025/2026	Cyllideb 2026/2027	Rhagolwg 2026/2027	Cyllideb 2026/2027 yn erbyn Rhagolwg
Asedau anniriaethol	42	42	42	0
Eiddo, offer a chyfarpar	47	47	47	0
Hawl i ddefnyddio ased – prydles eiddo	320	160	160	0
Cyfanswm	**409**	**249**	**249**	**0**
Masnach ac elfennau derbyniadwy eraill	1724	1724	1724	0
Arian parod a chyfatebol i arian parod	7910	9458	9368	(90)
Cyfanswm asedau	**10043**	**11431**	**11341**	**(90)**
Masnach ac elfennau taladwy eraill	(6,842)	(8,558)	(8,558)	0
Rhwymedigaeth prydles	(197)	(197)	(197)	0
Darpariaethau	(102)	(132)	(132)	0
Cyfanswm	**(7,141)**	**(8,887)**	**(8,887)**	**0**
Rhwymedigaeth prydles	(215)	(18)	(18)	0
Asedau Net	**2687**	**2526**	**2436**	**(90)**
Cronfeydd				
Digyfyngiad	972	979	997	18
Cyfyngedig	1715	1547	1439	(108)
Cyfanswm Cronfeydd Wrth Gefn	**2687**	**2526**	**2436**	**(90)**

8. Llif arian

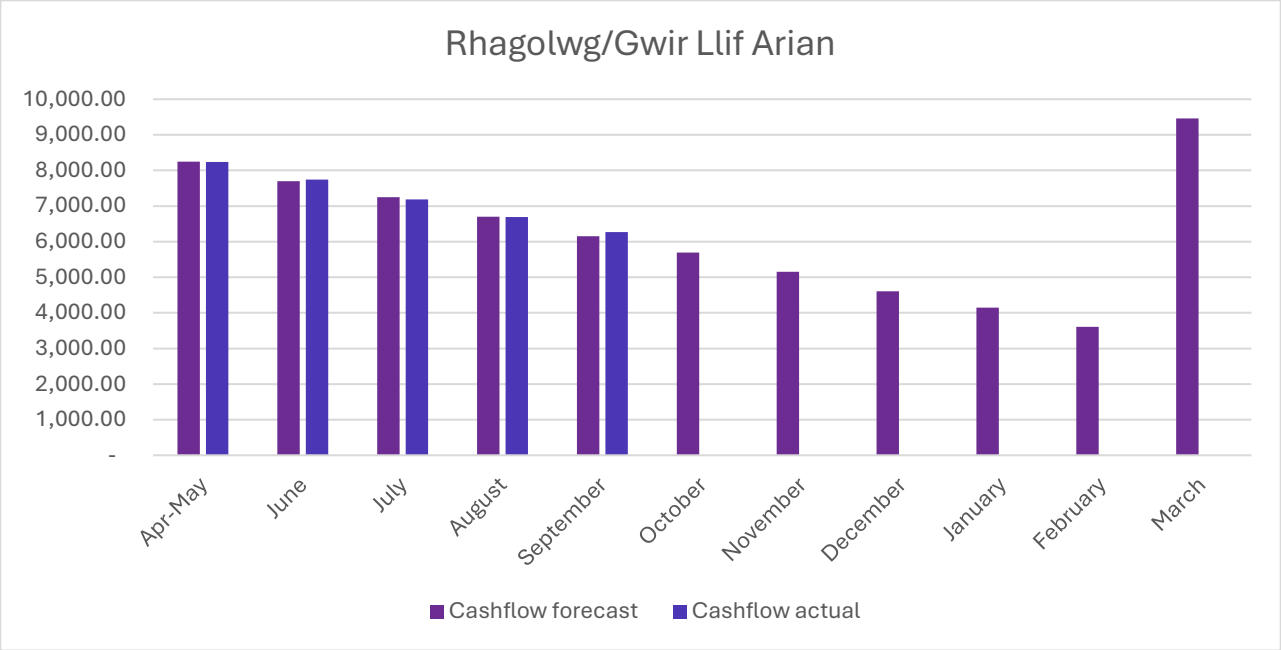
Arian parod a buddsoddiadau ar 01/04/2026	7910	7910
Incwm	**Rhagamcanedig (Blwyddyn Gyfan)**	**Gwirioneddol (blwyddyn hyd yma)**
Incwm Ffioedd	7,030***	1,430*
Cofrestrau Achrededig	1,080****	105
Llog	100	65
S29	221	106**
Arall	0	0
Cyfanswm Incwm	**8431**	**1706**
Treuliau		
Cyflogres	4600	2194
Costau eraill	2283	1152
Cyfanswm Treuliau	**6883**	**3346**
	31 Mawrth 2027	**31 Gorffennaf 2027**
Arian a buddsoddiadau	**9458**	**6270**

*Nid oedd pump o reolyddion wedi talu anfonebau ffioedd ar 31 Mawrth 2026 (sy'n cyfateb i £1.4m)

**Yn rhannol oherwydd yr adferiad yn ymwneud â'r flwyddyn flaenorol

*** gan dybio incwm ffioedd tebyg ar gyfer 2027/28, a dderbyniwyd ym mis Mawrth 2027 a £1.4m o incwm ffioedd heb ei dalu ar 31 Mawrth 2026

****£282k o ffioedd heb eu talu ar 31 Mawrth 2026 a chan dybio lefel debyg o incwm ar gyfer 2027/28 a dderbyniwyd ym mis Mawrth



professional standards authority
for Health and Social Care

ADRODDIAD RHYBUDD, CYNGOR A SICRWYDD Y PWYLLGOR I'R BWRDD

Pwyllgor:	**Pwyllgor Archwilio a Risg**
Dyddiad Cyfarfod:	**12 Hydref 2026**
Cadeirydd:	**Nick Simkins**

EITEMAU ALLWEDDOL A DRAFODWYD YN Y CYFARFOD				
I RHYBUDDIO (rhybuddio'r Bwrdd am unrhyw feysydd o bwys neu frys arbennig)				
Mater	**Diweddariadau Pwyllgor**	**Sicrwydd a Dderbyniwyd**	**Gweithred**	**Amserlen**

CYNGOR (cynghori'r Bwrdd ar unrhyw feysydd o fonitro parhaus neu unrhyw ddatblygiadau newydd y mae angen eu rhannu gyda'r Bwrdd)				
Mater	**Diweddariadau Pwyllgor**	**Sicrwydd a Dderbyniwyd**	**Gweithred**	**Amserlen**
Archwiliad Mewnol	Rhoddodd RSM ddiweddariad ar gynnydd. Mae tri archwiliad wedi'u cwblhau ers y diweddariad diwethaf. Safonau Rheoli Perfformiad, A29 CMS a Cyflogres. Roedd archwiliad Cyfathrebu Mewnol bron wedi'i gwblhau.	Derbyniodd y tri archwiliad Sicrwydd Rhesymol. Darparodd archwiliad CMS S29 rai elfennau cynghori hefyd.	Gwnaethpwyd argymhellion 3 Isel 6 Canolig 0 Uchel	Cytunwyd ar ddyddiadau gweithredu unigol ar gyfer pob un.
Polisi Rheoli Risg	Mae'r Pwyllgor yn adolygu'r Polisi Rheoli Risg yn flynyddol.	Cymeradwyodd y Pwyllgor y polisi wedi'i ddiweddaru gan ei fod wedi'i gymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Medi (gydag un ychwanegiad bach wedi'i nodi yng nghyfarfod y Bwrdd i gynnwys cyfeiriad at sganio'r gorwel).		

Polisi Wrth Gefn	Mae'r Pwyllgor yn adolygu'r Polisi Cronfeydd Wrth Gefn yn flynyddol.	Cytunodd y Pwyllgor i argymell cynyddu'r Cronfeydd Wrth Gefn i £1.496m i gyd-fynd â'r gyllideb.	Ar agenda'r Bwrdd i'w gymeradwyo.	

SICRHAU (sicrhau'r Bwrdd ar unrhyw feysydd sicrwydd y mae'r Pwyllgor wedi'u derbyn)				
Mater	**Diweddariadau Pwyllgor**	**Sicrwydd a Dderbyniwyd**	**Gweithred**	**Amserlen**
Sganio'r Gorwel	Adolygodd y Pwyllgor bapur ar ddull yr Awdurdod o sganio'r gorwel	Roedd y Pwyllgor yn fodlon ar y dull gweithredu.	Bydd sganio'r gorwel yn rhan o'r eitem Gofrestr Risg ar agenda'r pwyllgor yn y dyfodol.	
Rheoli Newid	Cafodd y Pwyllgor drafodaeth fanwl ar reoli newid.		Mae crynodeb o'r drafodaeth yn cael ei gofnodi. Bydd hyn yn rhoi darlun o sut mae newid yn cael ei reoli. Bydd y Pwyllgor yn ailymweld â'r pwnc yn flynyddol i wirio cynnydd.	

professional standards authority
for Health and Social Care

Polisi Wrth Gefn

Dyddiad: 18 Tachwedd 2026

Teitl: Polisi Wrth Gefn

Awdur: Jane Carey

Cyfarwyddwr Cyfrifol: Jane Carey

Papur i'w Gymeradwyo

Papur agored

1. Mater

1.1. Caiff y Polisi Cronfeydd Wrth Gefn ei adolygu'n flynyddol gan y Bwrdd.

2. Argymhelliad

2.1. Gofynnir i'r Bwrdd gymeradwyo

- bod lefel y cronfeydd wrth gefn yn cael ei chynyddu i £1.496 miliwn o fis Ebrill 2027 ymlaen.

3. Dadansoddiad

3.1. Caiff y Polisi Cronfeydd Wrth Gefn ei adolygu a'i ddiweddaru'n flynyddol gan y Pwyllgor Archwilio a Risg (ARC) cyn cael ei rannu gyda'r Bwrdd i'w gymeradwyo. Adolygodd y Pwyllgor y fersiwn ddrafft wedi'i diweddaru yn eu cyfarfod ym mis Hydref 2026.

3.2. Ein polisi cronfeydd wrth gefn, a adolygir yn flynyddol, yw dal lefel gytunedig o gronfeydd wrth gefn ariannol, sy'n ddigonol i sicrhau y gall ein swyddogaethau statudol barhau i weithredu. Mae hyn er mwyn darparu ar gyfer uchafbwyntiau gwariant annisgwyl a diffygion llif arian.

3.3. Nid yw amseriad pennu ffioedd yn gyfan gwbl o fewn ein rheolaeth ac os bydd unrhyw oedi wrth dderbyn yr incwm ffioedd, byddwn yn wynebu problemau llif arian a gallai fod yn anodd bodloni ei ofynion gwariant a dyletswyddau statudol.

3.4. Mae'r materion llif arian yn gysylltiedig i dderbyn yr incwm ffioedd. Os na chwblheir y broses ymgynghori mewn pryd gan y Cyfrin Gyngor a'r Ysgrifennydd Gwladol dros Addysg er mwyn pennu erbyn dechrau Mawrth, yna byddwn yn wynebu'r posibiliad o fod heb incwm ar ddechrau'r flwyddyn ariannol.

3.5. Efallai y bydd rhaid i ni hefyd ddelio â diffygion ariannol yn deillio yn codi yn ystod y flwyddyn ariannol. Rhaid amcangyfrif y gyllideb ar gyfer unrhyw flwyddyn benodol cyn cychwyn yr ymarfer ymgynghori, a gan ei fod yn broses maith rhaid cychwyn yn gynnar yn y flwyddyn flaenorol, felly

gall fod amgylchiadau pan fydd rhaid i ni daclo gwariant annisgwyl yn ystod y flwyddyn wedi pennu'r ffi, er enghraifft, costau'n deillio o gynnydd mewn llwyth gwaith, costau cyfreithiol, yr angen i gyflawni ymchwiliad neu newidiadau i ddeddfwriaeth.

3.6. Er bod gennym y pŵer i ymgynghori ar ffi atodol yn ystod y flwyddyn, mae'r amser y byddai hyn yn ei gymryd yn ei wneud yn anymarferol o ran ymdrin â materion o'r fath. Golyga ceisio ffioedd atodol hefyd y byddai gofyn i'r cyrff rheoleiddiol ddarparu cyllid nad oeddynt wedi cyllidebu ar ei gyfer, gan arwain at bwysau ar eu cyllidebau eu hunain.

3.7. Bydd cael cronfeydd y gellir eu defnyddio hefyd yn diddymu'r angen i dalu ffioedd trefnu a lles ar unrhyw arian a fenthycwyd.

3.8. Mae'r polisi'n cytuno i ddal cronfeydd wrth gefn o gyfanswm costau gweithredu tri mis (ar gyfer 2026/27 £1.446 miliwn), ac o fewn hynny mae'n gwahaniaethu rhwng:

- Elfen gyfyngedig yn gysylltiedig i waith rheoleiddio a safonau
- Elfen anghyfyngedig yn gysylltiedig i'n holl waith.

3.9. Yn 2025/26 cytunodd y Bwrdd y bydd yr Awdurdod yn y dyfodol fel arfer yn cadw 50% o gronfeydd wrth gefn cyfyngedig gormodol i ariannu unrhyw wariant ychwanegol annisgwyl, megis apeliadau a29, a bydd yn dychwelyd 50% i'r rheolyddion fel rhan o'r broses gosod ffioedd.

3.1. Mae'r risg o broblemau llif arian dros dro sy'n ymwneud â'r broses ymgynghori yn parhau, felly rydym yn cynnig parhau â'r polisi ar gyfanswm costau gweithredu o dri mis. Mae ein costau gweithredu blynyddol wedi cynyddu yn ystod y blynyddoedd diwethaf ac roedd y gyllideb ar gyfer 2026/27 yn £5,771m felly fe wnaethom osod cyfanswm y cronfeydd wrth gefn ar £1.446m. Fodd bynnag, mae'r gyllideb arfaethedig ar gyfer 2027/28 wedi'i chynyddu ymhellach i £5,985, felly rydym yn cynnig y dylid cynyddu cyfanswm lefel y cronfeydd wrth gefn o fis Ebrill 2027 i £1,496m.

4. Cyllid ac Adnoddau

4.1. Mae'r gwaith wedi'i ariannu o adnoddau presennol ar gyfer 2027/28. Mae sefyllfa'r Cronfeydd Wrth Gefn Cyfredol fel a ganlyn

Cronfeydd	**2026/27 £000**			**2027/28 £000**		
	Cyfyngedig	**Digyfyngiad**	**Cyfanswm**	**Cyfyngedig**	**Digyfyngiad**	**Cyfanswm**
Ar 31 Mawrth 2026	1715	972	2687	1433	983	2416
Asedau nad ydynt yn bresennol	89	-	89	89	-	89
Cronfeydd arian parod	**1626**	**972**	**2598**	**1344**	**983**	**2327**
Diffyg/Gwarged wedi'i gyllidebu ar gyfer M5	**- 282**	**11**	**- 271**	**-**	-	**-**
Cronfeydd Arian Parod sydd ar gael	1344	983	2327	**1344**	**983**	**2327**
Cronfeydd sydd eu hangen	964	482	1446	997	499	1496

Cronfeydd wrth gefn dros ben	**380**	**501**	**881**		**347**	**484**	**831**

5. Goblygiadau EDI, gan gynnwys yr Iaith Gymraeg

5.1. Nid oes unrhyw oblygiadau EDI i'r dull gweithredu.

6. Cyfathrebu

6.1. Bydd argymhellion y Pwyllgor hwn yn cael eu trafod gyda'r Bwrdd yn ei gyfarfod ym mis Tachwedd.

7. Rhanddeiliaid Mewnol

7.1. Pob aelod o'r Bwrdd a'r staff.

8. Rhanddeiliaid Allanol

8.1. Y Rheolyddion a'r Cofrestrau Achrededig.

9. Rhestr Atodiadau

Atodiad A: Polisi Wrth Gefn

1. Diben

1.1 Mae'r Awdurdod wedi cytuno i ddal cronfeydd wrth gefn o gyfanswm costau gweithredu tri mis (o 2027/28 £1.496 miliwn) i dalu costau annisgwyl yn ystod y flwyddyn lle mae'n gwahaniaethu rhwng:

1.2 Elfen gyfyngedig sy'n gysylltiedig â gwaith rheoleiddio a safonau (27/28 £0.997m)

1.3 Elfen anghyfyngedig sy'n gysylltiedig â holl waith yr Awdurdod (27/28 £0.499m)

1.4 Y bwriad yw y bydd yr elfen gyfyngedig yn £0.997 miliwn a'r elfen anghyfyngedig yn £0.499 miliwn a gallai gwmpasu gwariant annisgwyl yn ystod y flwyddyn ar ôl i'r ffi gael ei phennu - er enghraifft costau sy'n deillio o gynnydd yn ei lwyth gwaith, yr angen i gynnal ymchwiliad, newidiadau i ddeddfwriaeth neu gostau cyfreithiol ychwanegol sylweddol mewn achosion A29.

1.5 Bydd lefel a lluniad ein cronfeydd yn cael eu hadrodd trwy ein Hadroddiad Blynyddol.

1.6 Bydd angen rhoi unrhyw arian a gymerir o'r cronfeydd yn ystod y flwyddyn yn ôl yn y flwyddyn neu flynyddoedd dilynol.

1.7 Os bydd angen galw am ddefnyddio elfen gyfyngedig y cronfeydd, byddwn yn adrodd am hyn i'r cyrff rheoleiddiol ar bwynt priodol

Asedau sefydlog

1.8 Priodolir cyllido asedau sefydlog yr Awdurdod i'r elfen gyfyngedig o'r cronfeydd wrth gefn ar y sail bod gwaith rheoleiddio a safonau yn cynrychioli swyddogaeth statudol yr Awdurdod.

Gwarged wrth gefn anghyfyngedig

1.9 Ar hyn o bryd mae'r Awdurdod yn dal mwy na'r targed o 1/3 (anghyfyngedig) o gyfanswm cost gweithredu un mis.

1.10 Ystyrir bod y gwarged wrth gefn anghyfyngedig hwn (tua £0.880 miliwn ar hyn o bryd) ar gael i'r Awdurdod ei ddefnyddio, fel y bo'n briodol, mewn perthynas â gwaith datblygu sy'n gysylltiedig â chynlluniau strategol yr Awdurdod.

Gwarged wrth gefn cyfyngedig

1.11 Fel arfer, bydd yr Awdurdod yn cadw 50% o gronfeydd wrth gefn cyfyngedig dros ben i ariannu unrhyw wariant ychwanegol annisgwyl, fel apeliadau adran 29, ac yn dychwelyd 50% i'r rheolyddion.

1.12 Rhagwelir y bydd unrhyw warged yn cael ei ddefnyddio i ddatblygu ymarferol rheoleiddiol, gan gynnwys:

- Prosiectau ymchwil
- Digwyddiadau penodol
- Cefnogi'r rhaglen Cofrestrau Achrededig.

Fersiwn	Disgrifiad o'r fersiwn	Dyddiad
1.0	Wedi'i gymeradwyo gan ARC a'r Bwrdd	Ionawr 2021
1.1	Wedi'i gynyddu i gyd-fynd â chyllideb 24/25	Hydref 2023
1.2	Geiriau wedi'u diweddaru i gael gwared ar Awdurdod a chynyddu ar gyfer cyllideb 25/26	Tachwedd 2024
1.3	Wedi'i gynyddu i gyd-fynd â chyllideb 26/27 a chydnabod bod 50% o'r gormodedd yn cael ei ddychwelyd i reolyddion wrth bennu ffioedd	Hydref 2025 i'w gymeradwyo gan ARC
1.4	Wedi'i gynyddu i gyd-fynd â chyllideb 27/28	Adolygiad ARC Hydref 26

professional standards authority
for Health and Social Care

Rhaglen waith y Bwrdd 2026/27

Dyddiad	Rhaglen waith
Gorffennaf/ Awst 2026	• Is-set o'r Bwrdd (Pwyllgor Adolygu Cynllun Busnes) i ystyried cynlluniau busnes a chyllidebau Gweithgaredd Rheoleiddiedig a Chofrestrau Achrededig 2027/28.
Medi 2026	• Cymeradwyo Cynllun Busnes 2027/28 ac Ymgynghoriad ar Ffioedd • Penodiadau/adnewyddiadau aelodau'r Bwrdd (Pwyllgor Enwebiadau) • Adolygiad o'r gofrestr risg
Tachwedd 2026 (Wales/Cymru)	• Adolygiad canol blwyddyn o Gynllun Busnes 2026/27
Ionawr 2027	• Arolwg Staff 2026 • Adroddiad diweddariad y Pwyllgor Craffu • Strategaeth a Sganio'r Gorwel • Adroddiad Adolygiad Mann i'r Bwrdd
Mawrth 2027	• Adroddiad blynyddol gan y Pwyllgorau Enwebiadau, Craffu ac Archwilio a Risg gan gynnwys adolygiad o'r cylch gorchwyl • Adroddiadau aelodau'r Bwrdd Gweinyddiaethau Datganoledig (Cymru, yr Alban a Gogledd Iwerddon) • Adolygiad o'r Gofrestr Risg • Eitem ddewisol – Os nad yw rhagolwg AR 27/28 y cytunwyd arno yn y Cynllun Busnes fel y rhagwelwyd ac yn rhoi lefel incwm is yn hytrach nag uwch, ailystyried y cynllun busnes a'i ddychwelyd i'r Bwrdd ym mis Mawrth.
Mai 2027	• Dirprwyo awdurdod i ARC i gymeradwyo'r Adroddiad Blynyddol a'r Cyfrifon • Adroddiadau diweddaru'r pwyllgor
Gorffennaf 2027	• Adroddiad Blynyddol ar Bobl • Cynllunio Busnes 2028/29 • Adroddiadau diweddaru'r pwyllgor • Adolygiad o'r Gofrestr Risg • Adolygiad blynyddol o Fframweithiau Llywodraethu a Sicrwydd