

Yr Awdurdod Safonau Proffesiynol Cynllun Strategol 2020-23

Mae annibyniaeth ac arbenigedd yr Awdurdod yn golygu ein bod mewn sefyllfa unigryw i ymateb i newidiadau rheoleiddiol mewn iechyd a gofal cymdeithasol. Mae'r heriau hyn yn cynnwys:

- yr ymateb rheoleiddio proffesiynol i'r argyfwng Covid-19 a dysgu o hyn i wella rheoleiddio yn y dyfodol;
- gweithio gyda llywodraethau'r Deyrnas Unedig i lunio diwygiad rheoleiddio proffesiynol;
- gwella cydweithredu rhwng rheolyddion i wella diogelu'r cyhoedd, gan ystyried yr argymhellion o Ymchwiliad Paterson ac Adolygiad Cumberlege;
- cynllunio ar gyfer heriau rheoleiddiol o ganlyniad i newidiadau technolegol;
- gweithio gyda rheolyddion a phartneriaid academaidd i gyflawni ymchwil er mwyn gwella rheoleiddio;
- sicrhau bod rheoleiddio'n darparu amddiffyn priodol ar gyfer y mwyaf bregus;
- asesu'r risg o ddefnyddio gwahanol systemau iechyd a dulliau rheoleiddio ym mhedair gwlad y Deyrnas Unedig;
- delio â phroblemau gweithlu mewn iechyd a gofal cymdeithasol.
- Mae'r strategaeth hon yn adlewyrchu ein cyfraniad i fodloni'r heriau hyn. Mae rheoleiddio effeithiol yn arwain at ymarfer mwy diogel.

Gweledigaeth

Gofal diogel trwy safonau ymddygiad a chymhwyster uchel gan weithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol.

Cenhadaeth

I ddiogelu cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a'r cyhoedd trwy wella rheoleiddio a chofrestriad gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol.

Nod strategol 1

I ddiogelu'r cyhoedd trwy ddarparu trosolwg effeithiol iawn o reoleiddio a chofrestru.

- I gyflawni ein dyletswyddau statudol, targedu ein hadnoddau ble mae'r risg mwyaf i'r cyhoedd.
- I fod yn dryloyw wrth wneud penderfyniadau ac adrodd, gan gydnabod y rhai sy'n ymroddedig i gyflawni safonau uchel a bod yn drylwyr, clir a theg wrth adrodd am ddiffyg cydymffurfiad gyda'n safonau.
- I gefnogi safonau uchel mewn rheoleiddio a chofrestru iechyd a gofal cymdeithasol trwy ddefnydd effeithiol o wybodaeth, data a deallusrwydd.
- I arwain datblygiad rheoleiddio mwy effeithiol trwy ymchwil, gwaith a gomisiynwyd, cyngor polisi a defnydd o'n model sicrwydd cyffyrddiad cywir a thrwy lunio diwygio rheoleiddiol.

Yn 2020-22, byddwn yn:

- Darparu adolygiadau perfformiad cadarn a theg o'r rheolyddion statudol; defnyddio ein pwerau Adran 29 i adolygu canlyniadau paneli addasrwydd i ymarfer; rheoli'r rhaglen Cofrestrau Achrededig; ac adrodd ein casgliadau i'r Senedd.
- Cwblhau adolygiad strategol o'r rhaglen cofrestrau achrededig a chychwyn adolygiad i'n prosesau adolygu perfformiad i sicrhau eu bod yn gymesur ac yn effeithiol a darparu cyfleoedd ar gyfer adolygiadau thematig.
- Cyfrannu i welliannau mewn rheoleiddio trwy ymchwil, cyngor polisi a datblygiad pellach o'n model sicrwydd cyffyrddiad cywir, yn cynnwys ystyriaeth o rôl rheoleiddio mewn gofal cymdeithasol
- Monitro'r ymateb rheoleiddio proffesiynol i'r argyfwng Covid-19; darparu cyngor ac arweiniad i reolyddion ar newidiadau cysylltiedig â'r ymateb i'r argyfwng; a chynnal adolygiad o'r ymateb yn ystod 2020/21.

Nod strategol 2

I sicrhau dull effeithiol a chydlynol o ddiogelu'r cyhoedd rhag niwed trwy hyrwyddo a hwyluso cydweithio a chydweithredu rhwng rheolyddion.

- I gynnal perthnasau cryf gyda rheolyddion statudol, sefydliadau gyda chofrestrau achrededig a rhanddeiliaid eraill i wella safonau mewn ymarfer proffesiynol.
- I gydweithio gyda rheolyddion proffesiynol a system mewn iechyd a gofal cymdeithasol i ddiogelu'r cyhoedd yn well.
- I sicrhau bod y rhaglen cofrestrau achrededig a mathau eraill o sicrwydd mewn iechyd a gofal cymdeithasol yn cydweddu â rheoleiddio statudol i ddarparu dull cydlynol o ofal diogel.
- I ymestyn cydweithredu tu hwnt i'r rheolyddion proffesiynol a system i gynnwys cyflogwyr, cyrff cynrychiadol, cleifion a'r cyhoedd.

Yn 2020-22, byddwn yn:

- Darparu ein strategaeth ymgysylltu â rhanddeiliaid newydd a defnyddio hyn i rannu gwybodaeth, dysgu ac arfer da ac i ddylanwadu ar ddiwygio rheoleiddio.
- Hyrwyddo buddiannau defnyddwyr gofal iechyd, gofal cymdeithasol a gwaith cymdeithasol yng ngwaith rheolyddion a chofrestrau achrededig.
- Adolygu'r cyfathrebu, cydweithredu a chydweithio rhwng rheolyddion proffesiynol, er mwyn cyflwyno gwelliannau.
- Ymgysylltu â chyflogwyr, cyrff cynrychiadol, grwpiau cleifion a'r cyhoedd i ddatblygu dull gydlynol i ofal diogel.

Nod strategol 3

I sicrhau bod yr Awdurdod wedi ei arwain yn dda, gyda ffocws bendant ar wella ansawdd, rheolaeth ariannol effeithiol, cydraddoldeb ac amrywiaeth a buddsoddiad yn ein pobl.

- I hyrwyddo a monitro cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn yr Awdurdod ac yn y rhai rydym yn eu goruchwyllo.
- I gynnal a gwella cost-effeithiolrwydd ac ansawdd trwy adolygu systemau, prosesau a gweithdrefnau'n systematig, a thrwy weithio gydag eraill.
- I gadw a datblygu ein staff ac i gynnal diwylliant gwaith positif.
- I wella arbenigedd a chefnogi darpariaeth trwy ddysgu a datblygu o safon uchel.

Yn 2020-22, byddwn yn:

- Darparu ein strategaeth cyllid, TGCh a phobl, a chwblhau ein prosiect cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.
- Adolygu ein trefniadau llywodraethu a gwella ein prosesau sicrwydd ymhellach.
- Gwella ein heffeithiolrwydd a chynyddu ein gwerth am arian.
- Darparu detholiad o gyfleoedd datblygiad proffesiynol defnyddiol ar gyfer staff.

Covid-19

Mae'r pandemig Covid-19 wedi cael effaith arwyddocaol ar waith yr Awdurdod rhwng Mawrth a Medi 2020, a bydd yn parhau i wneud hynny am weddill blwyddyn fusnes 2020/21 a thu hwnt. Mae'r Awdurdod wedi gweithio'n agos gyda'r rheolyddion, sefydliadau sy'n cadw cofrestrau achrededig a rhanddeiliaid eraill i gefnogi ymateb y sector iechyd a gofal i'r pandemig.

Mae effaith debygol Covid-19 ar yr Awdurdod yn ystod y flwyddyn i ddod yn cynnwys: risgiau parhaus o amhariad ar weithgareddau gwaith oherwydd salwch staff a chyfyngiadau teithio/gweithio pellach; amharu ar waith cysylltiedig ag adolygiadau o'r ymateb rheoleiddiol i Covid-19; newidiadau i amserlenni adolygiadau perfformiad a phenderfyniadau achredu oherwydd pwysau gwaith ac/neu ymyriadau; a newidiadau posibl yn y nifer a math o benderfyniadau addasrwydd i ymarfer a adolygir gan yr Awdurdod oherwydd ôl-groniad o achosion o 2020/21 a materion yn cofi yn gysylltiedig i'r pandemig.

Diwygio rheoleiddio proffesiynol

Mae'r Awdurdod wedi hen alw am ddiwygio fframwaith cyfreithiol dyddiedig a thameidiog ar gyfer rheoleiddio proffesiynol. Roedd y cynigion a gyhoeddwyd gan y Llywodraeth yng Ngorffennaf 2019 yn garreg filltir arwyddocaol ar gyfer y diwygiad hwn ac fe fynegodd yr ymateb gefnogaeth ar gyfer nifer o'r newidiadau a gynigiwyd gan yr Awdurdod. Mae'r meysydd cychwynnol a nodwyd ar gyfer newid yn cynnwys moderneiddio addasrwydd i ymarfer er mwyn caniatáu i reolyddion waredu ar achosion heb wrandawiadau ffurfiol mewn achosion priodol, newidiadau i lywodraethu rheolyddion a chynyddu hyblygrwydd i reolyddion addasu rheolau.

Mae'r Awdurdod wedi rhybuddio bod yn rhaid cydbwysu'r hyblygrwydd atodol arfaethedig ar gyfer reolyddion gyda phwerau trosolwg addasedig ar gyfer yr Awdurdod i sicrhau y diogelir cleifion, ac y gall y cyhoedd barhau i deimlo'n hyderus ynghylch rheoleiddio. Mae hyn yn cynnwys; pwerau i'r Awdurdod i herio penderfyniadau arolygwyr achosion sy'n ymddangos i fod yn annigonol i ddiogelu'r cyhoedd; a rôl i'r Awdurdod o ran goruchwyllo newidiadau i reolau gan reolyddion i osgoi anghysondebau na ellir eu cyfiawnhau o ran ymagwedd ac i wneud y system yn 10 fwy clir i gleifion, cofrestryddion a chyflogwyr ac i sicrhau cydlynid rheoleiddiol cyffredinol.

Mae cynnydd ar y diwygiadau wedi bod yn araf, gyda'r pandemig Covid-19 yn gwaethygu'r sefyllfa. Yn Chwefror 2021, cyhoeddodd y Llywodraeth ei bwriad i gyflwyno Bil Iechyd, sy'n cynnwys cynigion i gael pwerau i wneud newidiadau i reoleiddio proffesiynol, yn cynnwys adolygiad annibynnol o'r nifer o reolyddion; ac asesiad o pa alwedigaethau sydd angen eu rheoleiddio. Rhagwelwn y bydd yr adolygiad annibynnol yn cynnwys rôl yr Awdurdod. Rydym yn disgwyl felly y byddwn yn ymroi cryn dipyn o amser ac adnoddau dros y flwyddyn i ddod ar ymgysylltu gyda

Llywodraeth a rhanddeiliaid ar gynigion diwygio ac adeiladu ar ein sylfaen tystiolaeth i sicrhau bod diogelu'r cyhoedd yn parhau i fod yn ganolog i system ddiwygiedig o reoleiddio proffesiynol. Monitro perfformiad

Bydd yr Awdurdod yn monitro ei berfformiad yn erbyn ei amcanion busnes a chynllun strategol yn defnyddio amrediad o ddangosyddion meintiol ac ansoddol. Fe adroddir ar fonitro perfformiad ym mhob cyfarfod i'r Bwrdd.

Gwerthoedd sefydliadol

Mae ein gwerthoedd yn disgrifio sut fyddwn ni'n gweithio gyda chydweithwyr a rhanddeiliaid allanol. Rydym yn ymgeisio i hyrwyddo, datblygu ac arddangos y gwerthoedd hyn ym mhopeth a wnawn. Mae diwylliant positif yn arwain at well perfformiad a gwell deilliannau i gleifion a'r cyhoedd.

Ein gwerthoedd yw:

- **Cywirdeb** – byddwn yn agored, onest ac yn ymddiried yn ein gilydd.
- **Tryloyw** – byddwn yn glir ynghylch ein perfformiad a'r rhesymau dros ein penderfyniadau gyda phob rhanddeiliad.
- **Parch** – byddwn yn trin ein gilydd, a'r rhai rydym yn gweithio gyda nhw tu allan i'r sefydliad, gyda pharch ar bob adeg.
- **Tegwch** – byddwn yn ymdrechu i fod yn deg ym mhob agwedd o wneud penderfyniadau.
- **Gwaith tîm** – byddwn yn gweithio mewn partneriaeth i ddarparu gwell deilliannau i gleifion a'r cyhoedd.